【オンライン併催】

「人材を定着させる！

働き方改革とパワハラ防止法の対応」

厚生労働省が公表した調査によると、「新入社員（新卒）の３年以内離職率」は従業員規模が小さい企業ほど高くなる傾向があり、1,000人以上の従業員がいる企業の離職率(大卒)24.7％に対し、従業員５人未満の企業では56.3％と倍以上の開きがありました。

職員が離職する理由は様々ですが、やっとの思いで採用した人材が簡単に他社に移ってしまうことは、中小企業にとって大きな悩みです。

本セミナーでは、「働き方改革による待遇改善」「パワハラ対策」「休暇に関する法令の改正を遵守する」など、優秀な人材の流出の原因となる問題を減らし、離職を防ぐためにできることを、経験豊富な社会保険労務士を講師にお迎えし、実例を交えながらご講義いただきます。

◆開催日時　令和４年３月９日（水）１４：００～１６：００

◆開催場所　パレスへいあん　６階　ソレイユホール

仙台市青葉区本町1-2-2　ＴＥＬ 022-265-5111

◆講　　師　黒川経営労務事務所　社会保険労務士　黒川　一郎　氏

◆参加料　無料

◆定　　員　会場参加　３０名　※申込先着順(定員を超えた場合はご連絡致します)

　オンライン参加　定員なし(YouTubeを使用・資料はメールにて配布)

◆申込方法　裏面参加申込書に必要事項をご記入のうえ、本会まで

　ファックス（022-222-5557）して下さい。

◆申込締切　令和４年３月４日（金）

◆留意事項　会場は三密を避けたレイアウトにしておりますが、受講者の皆様におかれましては、新型コロナウイルス感染症の感染防止のため、**マスクの着用及び当日受付での検温にご協力をお願いいたします。**

＜お問合せ＞　宮城県中小企業団体中央会　連携推進課　高野・金子

TEL：022-222-5560　FAX：022-222-5557

ＦＡＸ：０２２－２２２－５５５７

宮城県中小企業団体中央会　連携推進課　行

令和４年　　月　　日

３/９　「人材を定着させる！働き方改革とパワハラ防止法の対応」

参加申込書

◆所属組合名

◆企業名

　　　　　　　　　　（ご担当者名：　　　　　　　　　　　TEL：　　　　　　　　　　　）

◆E-mail（YouTube参加希望者のみ）後日、リンク及びセミナー資料をお送りします。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 参加者名 | 部署・役職 | 参加方法  (いずれかに〇) |
|  |  | 会場 ・ YouTube |
|  |  | 会場 ・ YouTube |
|  |  | 会場 ・ YouTube |

＜会場：パレスへいあん６階ソレイユホール（仙台市青葉区本町１－２－２）



**※セミナー当日は本申込書のコピーをご持参ください。（受付にて回収致します。）**

**※当日はマスクの着用、受付での検温にご協力をお願いいたします。**

**※ご記入いただいた情報は適切に管理し、本セミナー運営のみに利用いたします。**