

# ESPO

NO. 611

2023. 3月25日発行

 宮城県中小企業団体中央会  
Miyagi Prefecture Federation of Small Business Associations

「ESPO」とは…フランス語のESPOIR（エスポワール）の略で「希望」の意味です。社会にとって明るく可能性と希望に満ちた存在であり、バイタリティあふれる中小企業を象徴するものとして命名しました。



蔵王・御釜(県南広域)



## 令和5年度（第67期）通常総会開催のお知らせ

本会の令和5年度（第67期）通常総会は、下記のとおり開催予定です。

**日 時** 令和5年6月12日（月）14：30～

**場 所** 江陽グランドホテル（仙台市青葉区本町2丁目3-1）

※詳細は決まり次第、皆様にお知らせいたします。

## 令和5年度（第75回）中小企業団体全国大会〔宮城大会〕 のお知らせ

本年の第75回全国大会が、下記のとおり宮城県で開催されます。

**日 時** 令和5年10月11日（水）14：00～

**場 所** 仙台国際センター展示棟

**参加人数** 2,000人（予定）

※詳細は決まり次第、皆様にお知らせいたします。ご支援ご協力をお願い申し上げます。

### Contents

#### 03 トピックス

- 「道の駅津山もくもくランド」リニューアルオープン
- ホテル“Swimmy Inn Onagawa”が4月からオープン

#### 04 トピックス（特集・シリーズ）

- 令和5年 宮城県中小企業団体中央会新春講演会

#### 06 トピックス

- 「組合運営セミナー」を開催
- 「決算・税務等講習会」を開催
- 「組合監事の監査手法講習会」を開催

#### 07 トピックス

- 第74回中小企業団体全国大会決議活発に要望活動を展開（全国中央会）
- 宮城県官公需適格組合連絡協議会 令和4年度受注獲得セミナー及び懇談会を開催

#### 08 トピックス

- 宮城県における中小企業の労働事情

#### 10 トピックス（特集・シリーズ）

- 会長対談  
（竹川 隆司 氏  
（株式会社 zero to one 代表取締役 CEO）

#### 12 コラム

- 中小企業におけるDX化がもたらす効果（下）  
東北学院大学 教養学部情報科学科 教授 坂本 泰伸 氏

#### 14 NETWORK

- 中央会からのお知らせ

#### 16 景況レポート

#### 17 経営相談室

- 通常総会の開催について

#### 18 お知らせ

- チャレンジ！ 中小企業組合検定試験問題
- 新入職員の紹介
- 烏兎忽忽……事務局のつぶやき

#### 19 ●おとくに長町グルメデジタルスタンプラリー開催

- 宮城県中小企業団体青年部連絡協議会（Miyagi-UBA）令和4年度青年部大会を開催
- 2023年度 全国中小企業青年中央会通常総会・交流懇親会 宮城県開催決定



表紙の写真

#### 蔵王・御釜

冬の樹氷と共に蔵王の象徴として有名な「御釜」は、蔵王町と川崎町の境界付近にある火口湖です。太陽の光で色合いが変化する湖面、なかでもエメラルドグリーンに輝く御釜の神秘的な美しさは心に残る風景です。高山植物のコマクサが咲く初夏の蔵王もおおすすめです。（写真提供：宮城県観光プロモーション推進室）



### 「道の駅津山もくもくランド」リニューアルオープン

令和元年東日本台風により甚大な被害を受けた「道の駅津山もくもくランド」（指定管理者：協同組合もくもくランド）の災害復旧工事が完了したことから、令和5年1月2日にリニューアルオープンしました。リニューアルオープンに伴いオープニングセレモニーを開催し、熊谷盛廣登米市長はじめ関係者によるテープカットが行われたあと、地元の有志団体による「横山火伏せの獅子舞」や「津山創作太鼓」の演舞が

披露されオープニングに華を添えました。もくもくランド開店後はオープン記念品も多数用意され、地元客を中心にたくさんの方で賑わいました。

本会では補助事業（組合活性化支援事業）により、東北工業大学と連携しながら、野菜産直売場との売場レジの一本化や店舗レイアウトなど様々な角度から検討を加え、店舗デザインの立案等を支援してきました。



開店後の店内の様子



オープニングセレモニー



熊谷登米市長



横山火伏せの獅子舞



津山創作太鼓

### ホテル“Swimmy Inn Onagawa”が4月からオープン

女川町において、町内5社によって設立されたSwimmy Inn Onagawa事業協同組合が運営するホテル“Swimmy Inn Onagawa”（スイミー・イン・オナガワ）が令和5年4月中のオープンに向けて準備が進められています。

パワースポットとしても人気があり、奥州三大霊場の一つとされる「霊島 金華山」へ女川港から定期船が出ているなど、観光産業も主要な事業として位置付けられている女川町

ですが、東日本大震災によって被災して以降は、宿泊施設の収容人数が震災前の半分以下になっていました。

今回、ビジネス向け及び観光向けを合わせて200人以上の宿泊客を受け入れできる“Swimmy Inn Onagawa”がオープンすることにより、町全体の観光産業のより一層の発展に大いに良い影響をもたらすものと期待が寄せられています。





令和5年

宮城県中小企業団体中央会新春講演会

# この困難な時代に

寒波の中での、3年ぶりの新春講演会。  
人手不足、賃金アップ…など、厳しさを増す中小企業の困難な時代。  
のびやかな発想で、対応していくには何が必要か、  
厳しい修行を乗り越えた大阿闍梨から、ヒントをいただきました。



## 修行は、「守破離」の繰り返し

皆さんこんにちは、塩沼亮潤でございます。宮城大好き、仙台出身なので、今日はこの地からどうやって自分も地域も豊かに、元気になっていけるかということと一緒に考えていきたいと思えます。

私は、学生時代に「修行」というものに憧れて、自分もやってみたくて強烈なエネルギーを持って奈良・吉野山で出家をしました。19歳からの四年間は小僧時代で、「困難ウエルカム」、「不満を持たない」という気持ちで、猛烈に修行をしました。

お寺には年齢は関係ありませんし、性格もいろんな人が集まっていて世の中と同じです。自己中心的な人がいると振り回されて人間関係がおかしくなることもあります。それは、お寺という場では失敗なのです。ただ、私は一挙手一投足がすべてお手本と信じられる師匠に出会えました。お師匠さんをリスペクトしてまねていく。まねてもお師匠さんにはなれないのですが、自分を完成形に近づけていく。それが「守破離」の「守」ということ。まず徹底的にまねをしてオマージュをして、そこをしっかりとやっていかないといけない。だから、お寺の修行とは、毎日同じことを同じように繰り返し、失敗の中で理想型に近づくこと。それが小僧の時代の修行です。

5年目からは、一人で1日48キロの山道を歩く「千日回峰行」に入りました。1日16時間を年間4カ月、金峯山寺から24キロ先の大峰山の山頂まで往復するのです。

出発は午前0時半、提灯一つ、おにぎり二つと水筒を持って、雨の日も風の日も暑さ寒さに負けず、登り下ってくるのです。これをやり通すにはリズムが大切で、私は経過地点ごとに到着時間を設定していました。この地点は何時何分、ここで1分30秒休む、2キロ行って厳しい坂を上ったら30秒休憩をして一口水を飲む。山頂には朝8時30分に着く…山頂の宿坊には朝ご飯を用意してくれる人がいて、同じ時間に到着すればご飯作りが楽でしょうし、遅れたら心配をかける。それは行者失格だと思っていて、絶対に同じ時間に到着しようと思って歩きました。そして30分間でお参りをし、ご飯

をいただき、茶碗を洗い、お礼を言って9時に宿坊を出発する。そして午後3時半に必ず金峯山寺に帰る。

この「時間を守る」ということを徹底的に、千日間貫こうと思って続けてきました。4カ月で一連の行が終わりますが、さらに2年、3年、4年と続けていくと、「なぜあの子は同じ時間に帰ってこられるのだ？」と、リスペクトされるようになるんです。時間をきちんと守ることは信用につながると思います。

## 自重と継続、そして想定外をなくす

そして、9年間48,000キロを歩き通すには、ちょっと頭を使わないといけないです。私のお師匠さんは、「ええときは自重せえ」と言われる人。初日に48キロ行って帰ってくると「調子はどうや？」と聞かれ、「調子いいです」と答えると「自重せえよ」と言われる。しばらくしてまた聞かれ、「大丈夫です」と答えていると、だんだん強い言葉で「自重せえよっ」と叱られるんですね。それで私も考えて「ぼちぼちです」と答えてみたら、「それでええ、それでええ」と。

私も生身の人間ですし、ぼろぼろになって無様な修行にはしたくないと思い、自分の体を一つの燃料、電池に例えて、これを1,000等分すればいいと発想しました。燃料を最後まできちんと持っていくためにも、9割のところで燃料がまだ500はあるような体の状態…そういうイメージを持つようにしたんです。中国の故事、「百里を行かんとする者は九十里を半ばとせよ」と同じです。そうすると、今700日だけけど自重しないと…となる。また気温が涼しく、ぱっと行き早く帰ってこられる日はスピードを落とす。それでも体調がいいと足が速くなるので山の中で20～30分待つ。いつもポーカフェイスで同じ時間に帰る。ゆっくりしている時は体に貯金ができ、しんどいときにそれを使えるわけです。

商売でもなんでもそうですけど、調子がいいとつい浮き足立つような時がありますよね。いい時こそ、何かあるぞと思って自重し、努力の貯金、体力温存をしていく。この継続によって一定の経営ができると思います。

千日回峰行の中で、もう一つ役に立ったのは「想定外」を



なくすこと。台風で大木が折れる、強風が吹く、土砂崩れが起こる…あらゆることを想定しないと、命が幾つあっても足りない。なので、どんなことも「想定内」にできるよう、やらなくてもいいというほど準備に準備をしました。

たとえば給水できない事態を考え、ペットボトルの水を穴を掘っていくつも隠しておく。崖崩れがありそうなところはロープを置いておく…それは面倒くさい大変なんです、そのおかげですべてを「想定内」に収めることができ、今の自分があるわけです。

## 突破するまで、諦めない

今日は、「この困難な時代に」というテーマですが、私たちは今まさに逃げることができない困難な時代に生きています。では、どうやって生きていけばいいのか。それはひと言でいうと「諦めない」ことなんです。

何かを成し遂げようと思ったら絶対に諦めない。やっているうちに何でもだんだん上手になる、失敗しても諦めなければ必ず結果が出る…という理論で、これは修行も一般社会もまったく変わらないです。絶対に無理といわれるところを1%の可能性に賭けて突破していく。面倒くさく遠回りな道こそ一番近道かなと思います。

また山の中で、熊に襲われたり、崖崩れに巻き込まれたらどう体を動かすか—これは、瞬時に考えないと命が危ない。そういう判断・決断も、失敗の中で「感覚でつかんでおくこと」が大切なのです。山を歩く—嫌々行くのではなく、楽しくポジティブに困難を乗り越えようという気持ちで行くと、気付くことがどんどん増えていく。小さな悟りのポイントがたまってくると、やがて大きな悟りに、はっと気付くようになるのです。

皆さんも経営者ですので、ご苦労や失敗、それぞれの経験があつての今だと思います。いつの時代にも困難はあつたはずですね。今、世界の情勢が大変だ、この国の人口も減って経済これからどうなるんだという時に、私たちができることとして、若い人たちのために何ができるかということも考えないといけません。

今の若い人たちは、生まれたとき目の前にタブレットがあるんです。時代が違うので、考え方が、ものの捉え方、アイデアというのは斬新なものがあつて、ここはもうリスペクトするべきところです。若い人たちと一緒に新しいものをつくりだし、地方から変革を求めていかないといけない時代だと思ふんです。

では、年寄りの役割は何かというと、「運と縁をつかんでくる」ことです。いつもお話しするのは、運をつかむのは簡単で自分の心しだいというんです。運の悪い人は、たいが



宮城県住みます芸人「バクコメ」とのトークセッション

い心の針がネガティブな方向に行ってます。不平とか不満を言ったら絶対に運勢の悪い方に引っ張られていくんです。リーダーのやるべきことは、針をポジティブに持つていくことです。プラスの方向に針が行けば、明るい方向、光ある方向、希望ある方向、夢のある方向に、人生が、会社が運ばれていくんです。

絶対に諦めない、困難を鍛錬と思うこと。それによって困難を乗り越えていくしかないと思います。

皆さん、宮沢賢治さんの「雨にも負けず風にも負けず」という詩をご存じだと思います。「雨にも負けず…(通読・省略)」。今朝、改めてこれを読んで、ほんとにこの通りだなと思ったんです。宮沢賢治さんは、経典の法華経に帰依して、深く学び実践された方ですが、この詩の中には仏教的要素…人として大事なものがすべて集約されていると感じます。

雨にも負けず風にも負けず…という言葉は、私が千日回峰行をしていた時に、いつもモットーにしていた言葉です。今朝、改めて読んでみたら、最後の「ほめられもせず苦にもされず、そういうものに私はなりたい」というところこそ、55歳になった自分の心にがんがんと響いてきたんです。

人間の命は限りがあります。その限りある命のなかで、今日を楽しく普通にみんなと喜びを分かち合い、ご飯を食べて楽しく過ごす。困った人が目の前にいたらできる範囲で手を差し伸べる。朝お天とうさまが昇ったら一生懸命働き、時間を守り約束を守って、お天とうさまが沈んだら家に帰ってご飯を食べ、休む。その積み重ねが、いろんな人とのご縁を結び、化学変化を起こして、魅力ある人生をつくりだすのだ、と私は考えています。

皆さま、本日はありがとうございました。

## しおぬまりょうじゅん 塩沼 亮潤氏のプロフィール

1968年仙台市生まれ。1987年総本山金峯山寺で出家し修験行院に入る。修験本宗管長五條順教氏に師事したのち、大峯千日回峰行、四無行、八千枚大護摩供を満行し大行満大阿闍梨となる。現在、仙台市太白区秋保の福聚山慈眼寺住職。

著書：『人生生涯小僧のころ—大峯千日回峰行者が超人的修行の末につかんだ世界』(致知出版社)、『歩くだけで不調が消える 歩行禅のすすめ』(KADOKAWA)、『寄りそう心』(プレスアート)など多数。



取材協力：江陽グランドホテル



## 「組合運営セミナー」を開催

1月24日（火）及び2月2日（木）の2回にわたり「組合運営セミナー」を開催し、組合事務局担当者の皆様を中心に、延べ59名の方にご参加頂きました。

「組合運営セミナー」では、年度末に作成が必要な書類の確認、作成上の留意点、通常総会開催までの手順、通常総会終了後の決算関係書類の届出に至る一連の事務手続きを本会職員が説明しました。

これから年度末・総会シーズンを迎える組合の皆様におきましては、1年を通して最も忙しい時期となりますが、今後とも本会主催の研修会を是非ご活用いただき、適正な組合運営にお役立ていただければ幸いです。



## 「決算・税務等講習会」を開催

2月7日（火）、2月16日（木）の2回、仙都会館にて、税理士の千葉勇喜氏を講師に「決算・税務等講習会」を開催し、組合事務局担当者の皆様を中心に、延べ70名の方にご参加頂きました。

両日とも午前中には、「決算の部」として、組合特有の決算時の会計処理や組合法施行規則に則った決算書の作成等について、午後には「税務の部」として、組合特有の税務の他、法人税と消費税の申告書作成方法について、演習や例題を交えながらご講義いただきました。

今後、年度末や総会を迎える組合の皆様も多いと思われます。決算処理や定款変更などご不明な点などございましたら本会職員までお気軽にご相談ください。



## 「組合監事の監査手法講習会」を開催

2月24日（金）パレスへいあんに会場に、講師に吉田徹税理士をお招きして「組合監事の監査手法講習会」を開催いたしました。

組合法で決算関係書類を組合員に報告するためには、事前に監事の監査を受けることを義務付けているため、決算関係書類の信頼性を担保するという組合監事の役割を重点的にお話しいただいたほか、監査チェックリストを用いて、監査の手順、監査項目をご説明いただきました。また、今年10月1日よりインボイス制度が開始されるため、監事の視点から注意すべき事項についての説明もあり、より実践的な監査手法セミナーとなりました。

今年度も新型コロナウイルスの感染防止対策として、会場とweb出席で募集したところ、会場出席は上限までお申込みをいただき、改めて監査手法への関心の高さが伺えました。

今回セミナーで使用した「組合監事のための監査チェックリスト」は中央会会員の皆様へ無料配布しております。また、当セミナーの様子は、中央会HPから閲覧できるようにいたしますので、合わせて適正な組合運営にお役立てください。





## 第74回中小企業団体全国大会決議 活発に要望活動を展開（全国中央会）

去る11月10日、長崎県長崎市で開催された「第74回中小企業団体全国大会」。大会では、中小企業及び中小企業組合等の抱える諸問題に関する決議が採択されており、現在、全国中小企業団体中央会では、その大会決議を基にした要望活動を活発に行っています。

なかでも12月16日に決定した「令和5年度与党税制改正大綱」では、中小企業者等の法人税率の軽減、中小企業投資促進税制、中小企業経営強化税制等の本年度末に適用期限を迎える税制措置の2年延長が示されました。加えて、中小企業防災・減災投資促進税制及び地域未来投資促進税制については内容を拡充の上、こちらも適用期限を2年延長される

事が示されました。また、新たに償却資産に

かかる固定資産税について生産性の向上や質上げの促進を目的とした特例措置が創設され、令和5年10月開始となる消費税のインボイス制度については課税事業者の負担軽減措置や事務負担軽減措置が講じられることになる等、全国大会決議を基に要望してきた内容が盛り込まれています。

全国中央会では、これからも大会決議を多くの政府関係者、国会議員等に届け、その実現を強く申し入れることにしています。



自民党 予算・税制等に関する政策懇談会

### 全国中央会の主な要望活動

- 10月25日 自由民主党「予算・税制等に関する政策懇談会」、公明党「政策要望懇談会」で要望
- 10月31日 自由民主党 伊藤達也衆議院議員、梶山弘志衆議院議員へ要望
- 11月 2日 自由民主党 甘利利明衆議院議員、森山裕衆議院議員、小里康弘衆議院議員、鈴木淳司衆議院議員等へ要望
- 11月 7日 国民民主党「税制調査会」で要望  
自由民主党 うえの賢一郎衆議院議員、田畑裕明衆議院議員、越智俊之参議院議員へ要望
- 11月 8日 自由民主党 宮本周司参議院議員、小林史明衆議院議員、小林鷹之衆議院議員へ要望
- 11月14日 自由民主党 宮沢洋一参議院議員、岩田和親衆議院議員、石田真敏衆議院議員、平将明衆議院議員、根本匠衆議院議員へ要望
- 11月21日 自由民主党 青山繁晴参議院議員、富樫博之衆議院議員、山際大志郎衆議院議員、細田健一衆議院議員、田野瀬太道衆議院議員へ要望
- 11月22日 自由民主党 深澤陽一衆議院議員へ要望
- 11月24日 自由民主党 齋藤健衆議院議員、福田達夫衆議院議員、鈴木憲和衆議院議員、松村祥史参議院議員、加田裕之参議院議員、今枝宗一郎衆議院議員へ要望
- 11月25日 自由民主党 石橋林太郎衆議院議員へ要望

## 宮城県官公需適格組合連絡協議会 令和4年度受注獲得セミナー及び懇談会を開催

宮城県官公需適格組合連絡協議会（針生 英一 会長）は12月20日（火）、仙台市青葉区のパレスへいあんにて、令和4年度受注獲得セミナー及び懇談会を開催しました。セミナーでは、講師に神奈川県中小企業団体中央会 情報調査部 部長代理 内田進氏をお迎えし、「官公需適格組合の新たな活路」と題して、社会課題解決を共同事業にして差別化に成功した組合の事例や、行政への継続的な提案活動が随意契約獲得につながった事例などをご紹介いただきました。

セミナー後の懇談会では、官公需に関する組合が抱える問題点や中央会への要望について活発な意見交換がなされ、「随意契約から一般競争入札に変わってきている」ことや「官公需適格組合制度の認知度が低い」ことなどが挙げられ、普段からの行政との情報交換や良好な関係づくりが重要であるとのお話がありました。協議会では、懇談会で挙げた要望を

もとに、行政に対して、新たにデジタルコンテンツを活用して官公需適格組合制度の周知を行い、働きかけを強化してまいります。

宮城県官公需適格組合連絡協議会は、県内35の官公需適格組合（工事5組合、物品役務33組合）をはじめ45会員で組織され、セミナーの開催等、組合の官公需受注増大に向けた取り組みを行っています。皆様の組合でも官公需適格組合の証明取得を目指してみませんか。



受注獲得セミナー



懇談会



### 宮城県における中小企業の労働事情

本調査は、全国の都道府県中央会において毎年一斉に実施しており、中小企業の労働事情の実態を把握し、国等の労働政策や中央会の支援方針策定に活用しています。

60回目となる本年度は、「現在の従業員数」「経営状況」「従業員の労働時間」「従業員の有給休暇」「従業員の採用」「育児・

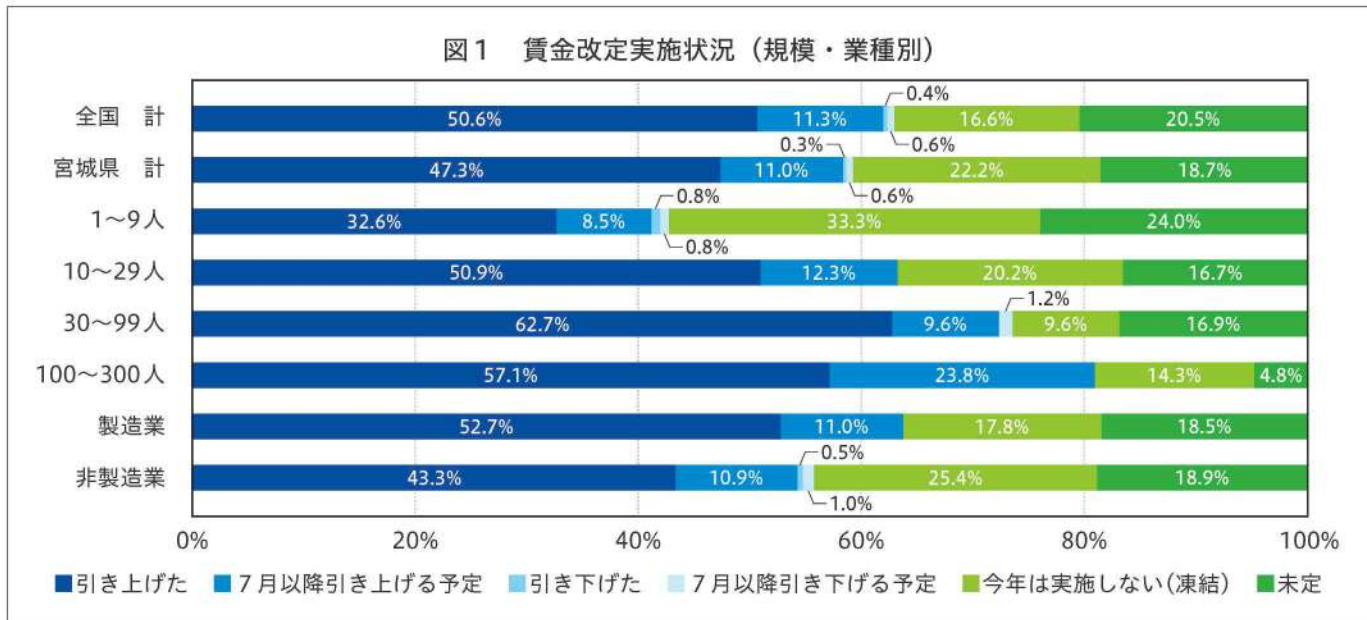
介護休業制度」「人材育成と教育訓練」「原材料費と人件費アップ等の価格転嫁」「賃金改定」「労働組合」の調査項目に従い、調査を実施しました。ESPOにおいては、その一部を抜粋して掲載いたします。本調査結果の詳細は、本会のホームページに掲載しておりますので、そちらをご覧ください。

#### 1 賃金改定実施状況（規模・業種別・図1）

##### 「引き上げた」の割合が47.3%となり最多

「引き上げた」とする事業者は「30～99人」が最多で、過半数を超える62.7%の事業者が「引き上げた」と回答している。業種別では「引き上げた」と回答した事業所は「製造業」52.7%に対し、「非製造業」43.3%と、「製造業」の方が「引き上げた」割合が高い。

図1 賃金改定実施状況（規模・業種別）

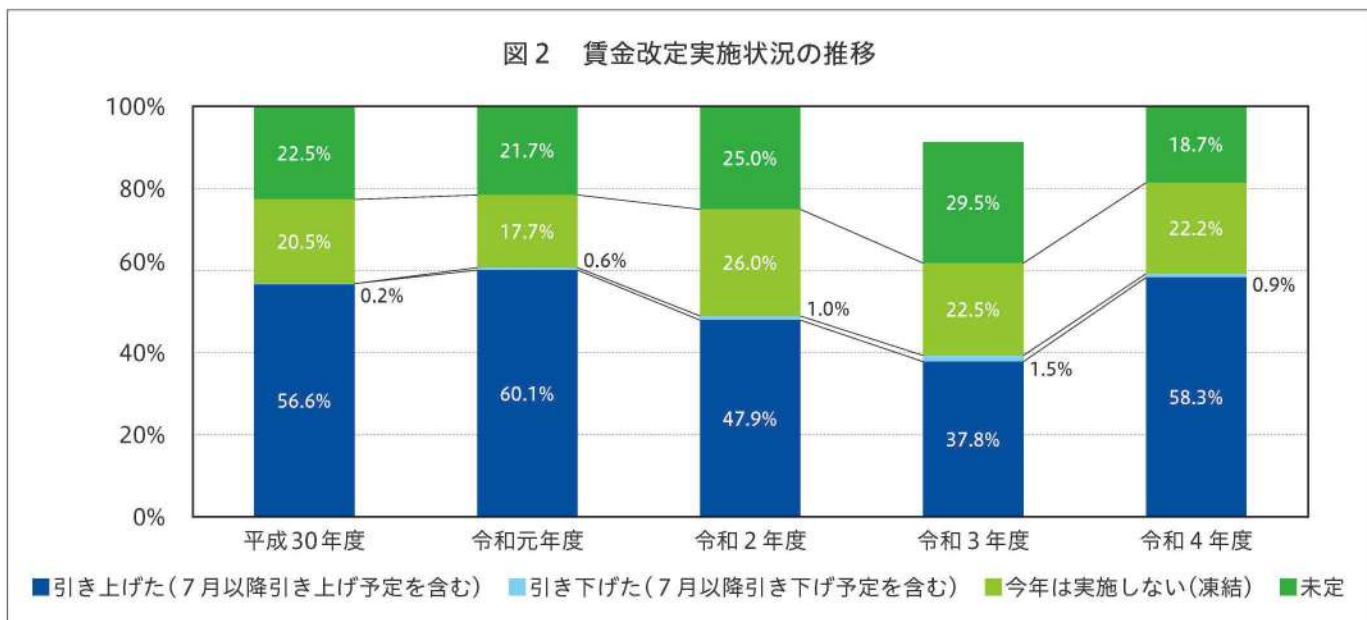


#### 2 賃金改定実施状況の推移（図2）

##### 賃金を「引き上げた」が3年間で最高

宮城県内では「引き上げた（7月以降引き上げを含む）」と回答した事業者は昨年から19.9%増加し59.2%となり、令和元年度以来3年ぶりの増加となった。

図2 賃金改定実施状況の推移





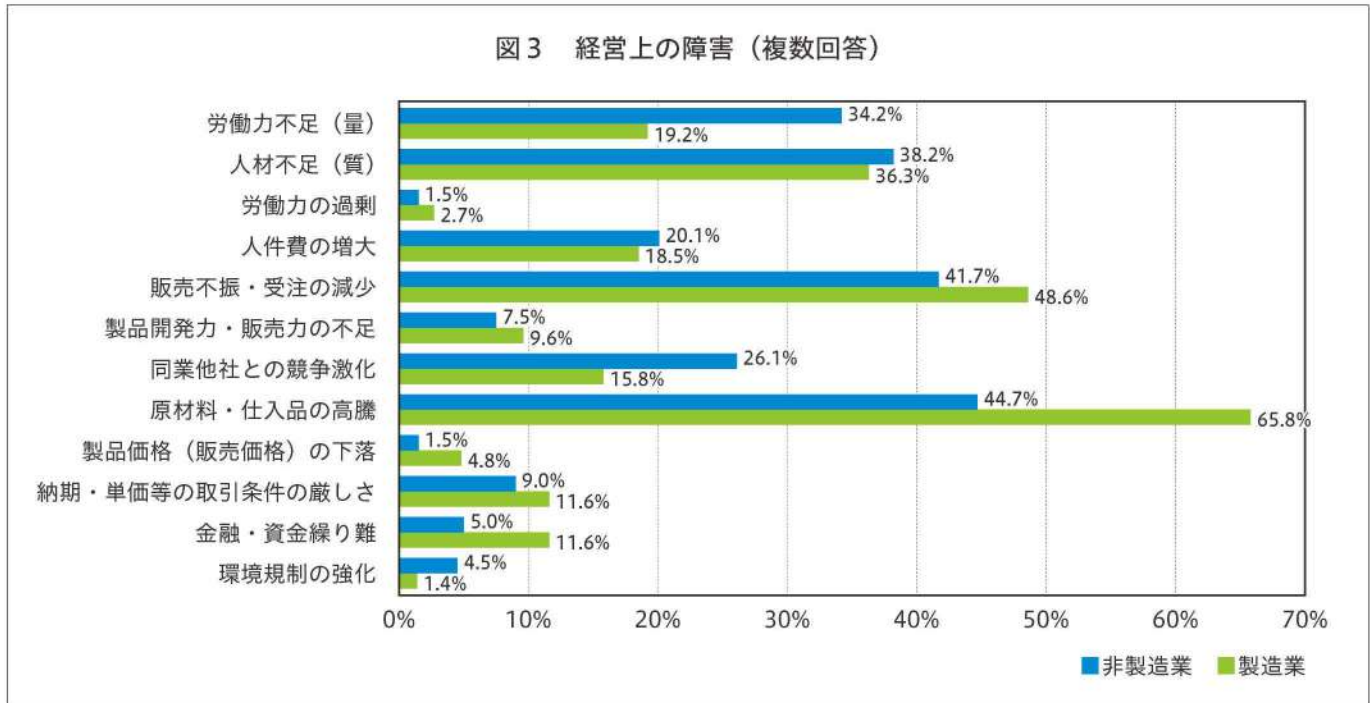
### 3 経営上の障害（図3）

#### 「原材料・仕入品の高騰」「販売不振・受注の減少」が障害

宮城県の各事業所における経営上の障害について製造業と非製造業とに区分し集計した。

経営上の障害として製造業では「原材料・仕入品の高騰」が65.8%と最も高く、次いで「販売不振・受注の減少」48.6%、「人材不足（質）」36.3%の順であった。

非製造業でも「原材料・仕入品の高騰」が44.7%と最も高く、「販売不振・受注の減少」が41.7%、「人材不足（質）」が38.2%となった。

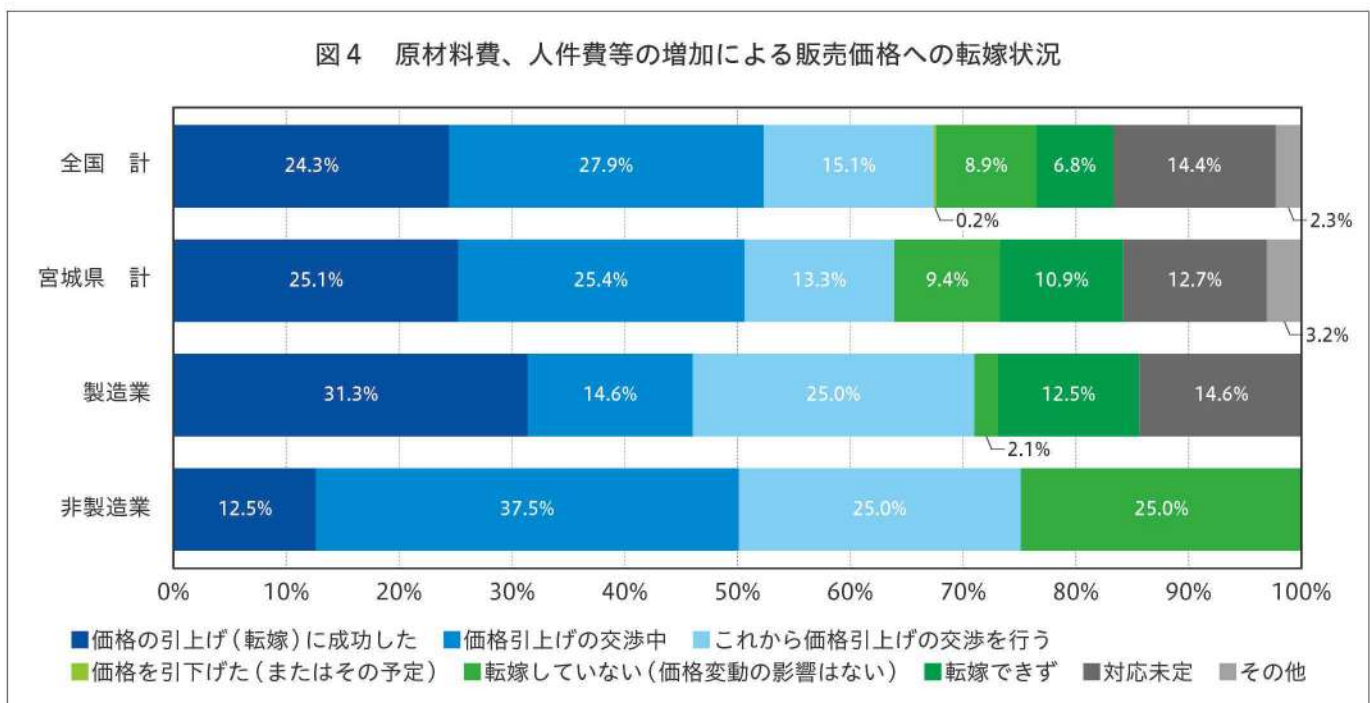


### 4 原材料費、人件費（賃金等）アップ等に対する販売価格への転嫁状況（図4）

#### 約半数が「価格の引上げに成功した」または「価格引き上げの交渉中」と回答

宮城県内の事業所において、「価格の引上げ（転嫁）に成功した」と回答した事業所は25.1%であり、全国の事業所の回答を0.8ポイント上回った。しかしながら、「価格引き上げの交渉中」、「これから価格引き上げの交渉を行う」と回答した事業所も含めると、3.5ポイント下回っている。

また、製造業では、非製造業よりすでに転嫁に成功している比率が高い。







# AI × Business。

～DXやAIが、経営を変えるとき～

TALK SESSION

佐藤 勘三郎 会長

竹川 隆司 氏

株式会社 zero to one 代表取締役 CEO

近頃、頻繁に目にする「AI」や「DX」の文字。

知っておかねばならないが、一体何から学べばいいか、そしてその先に何があるのか？ 高度IT教育の旗手と、佐藤会長が語り合いました。

## プログラムを理解する、欧米の経営者

会長 私は御社の講座「X-TECH」、あれを受講しなければ今頃はどうなっていたか？ と思うぐらいエポックメイキングな出来事で、大いに刺激を受けました。

竹川 会長には一番前でメモを取りながら聞いていただきましたね。「AI」=人工知能という言葉が広がったのは2016年頃で、ウェブがもたらしたようなインパクトで、近い将来にAIやディープラーニングが社会のベースになるとも言われています。AIは、人間の脳の働きをお手本に、コンピュータがより速く広く、丁寧に対応するための技術です。ですから、経営層の方々が「エンジニアの仕事」だと捉えてしまう…そこが一番問題だと感じてます。

会長 「欧米の経営者は、プログラムを見て技術者が何をしようとしているか理解できる」という話が衝撃的でして、「これはやらない訳にはいかない」と思いました。

竹川 欧米の経営者は「財務諸表」を理解するのと同じレベ

ル感で、プログラミング・コードがわかる方が増えています。スタンフォード大学のMBAでプログラミング言語のPythonが必須ですし、ハーバード・ビジネス・スクールも2016年頃から、盛んにAIに関するケーススタディを取り入れていましたので、アメリカでは当たり前なのだと思います。

会長 アメリカでは経済学は理系ですよ。日本では文系で、この違いが大きいかもしれませんね。日本では昨年、小学生の簡単なプログラム学習が必須になりましたが、どのような感想をお持ちですか。

竹川 プログラミング学習といっても、ベースの知識を知り、感覚的に抵抗感がなくなるレベルです。高校の教科「情報」では相当ディープなことも行いますので、生徒は英・国・数・社・理にこれが加わり、ハードルが高くなる可能性もあります。ただ、20～30代の人たちが「小学校や高校で必修ですか？ それでは勉強しなくては」という社会的な流れを作る上で、非常に重要だったと思います。

## 【DX デジタル・トランスフォーメーション】は、変化するための力

会長 日本では修士とかドクターとか、そもそも企業がそんな高学歴な人を望んでいないといわれたりします。

竹川 特に大企業の年功序列・終身雇用の体制の中では、ポ



ジションが上にならないとスキルを生かすフィールドが与えられない状況もあると思います。高度IT人材が有効に活用されるためには、そのあたりも変える必要があるかも知れません。

会長 日本の社会システム自体が課題だということでしょうか？

竹川 もう仕組みになってしまっていて、実際、変える力を持って人が、変えるメリットがないような構造が日本の様々なところにあるのではないかと思います。

今はどんどん変化をしなければ…トランスフォーメーションって変身のことで、トランスフォームしなければいけない時は、その「硬直性」がすごく壁になると思います。

会長 最近は若い方々に、御自身で起業するスタートアップとか、スタートアップ企業で仕事をしたい人が増えているとも聞きます。

竹川 大学も国もそう言っていますし、それによって学生も変化し、親も「失われた20年」を経てマインドは違うと感じます。特に仙台・東北では、東日本大震災が非常に大きいですね。起業家たちは、死生観や価値観が違って、せっかく与えられ残された命だから、社会や地域のために何かやりたい、という方が明らかに増えてると思います。

私は、ビジネスは「どこかに歪がある、そこに機会があり、ギャップを埋めるために存在する」と考えています。震災があったことで、見えてきた課題がたくさんありますね。そうした課題をどの様な手段で解決するのか…それが起業のきっかけとなり、同時にITテクノロジーで横展開できることも多くあります。そこでAIを使うのは「あり」だと思いますね。

## 身近にある、ITの学びと未来

会長 この『ESPO』の対談を目にする読者の多くは、中高年男性を中心とした経営者の方々であります。そして、「このままじゃ駄目だ」、「でも何から始めれば…?」という方が多いと想定されます。皆様に何かアドバイスをいただけますか？

竹川 まずご自身の業界で何が起きているか知ることで、いわゆる「ドメイン知識」の方が取っつきやすいですね。例えば、会長であれば、宿泊業界でAIやデジタルがどう使われているかを本やネットで調べるといことです。その中で、機械学習・ディープラーニング・CNNといった技術的



な言葉を勉強すれば分かりやすいと思います。ウェブサイトで、『日経○○』、『ダイヤモンド○○』など信頼できるメディアで事例を見るといいと思いますし、YouTube検索をすれば、それが動いてる状態なども出てきます。

会長 宿泊業界では、ネット予約程度しかAIの実装を受けられてないのが今の実情です。また、全国旅行支援の「電子クーポン」もスマホがなければ利用できない訳ですので、今後は「デジタル・ディバイド」を減らすことが大事だと思っています。

竹川 デジタル化は時代の流れで、もう追いつくしかない——例えばPayPayって不安だけどコンビニで使ってみる、スタバでアプリ注文をしてみる。それぐらいなら失敗してもいいですよ。まずユーザーになってみることで、逆に経営者としてそれをどう見るかということも理解できると思います。デジタルが人を補助する時代から、今は業務自体がデジタルになっています。それをユーザーとして体験するのが一番の近道で、詳しく学ぶより前に、身近なものとして捉えていくことが大切かなと思います。

会長 くら寿司だってディズニーランドだって、そういう特別レーンがありますし、「得だからやってみよう」でいいんでしょうね。今日はありがとうございました。僕も次は「E資格」を目指したいと思います。

竹川 こちらこそ、ありがとうございました。「E資格」も是非取得目指して頑張ってくださいと思います。



取材協力：ホテルメトロポリタン仙台

## 竹川 隆司氏のプロフィール

1977年生まれ 神奈川県出身。国際基督教大学卒業後、ハーバード大経営学修士(MBA)。野村證券で国内・海外勤務を経て、2011年ニューヨークにAsahi Net International, Inc.設立。高等教育機関向け教育支援システム事業のグローバル化を推進。2014年より(一社)インパクトジャパンにて、東北の起業家育成・支援プロジェクト「INTILAQ」を主導。仙台市にイノベーションセンター設立。2016年、zero to oneを設立し、AI中心としたデジタル人材の育成を推進中。東北大学特任准教授(客員)。

※インタビューは、新型コロナウイルス感染症防止対策を徹底し実施。終了後にマスクを外し顔写真等の撮影を行いました。



## 中小企業におけるDX化がもたらす効果 (下)

東北学院大学 教養学部情報科学科  
教授 坂本 泰伸 氏

近年、DXという言葉をよく耳にしますが、「DXとはいったい何者なの？」と考えている経営者の方も多いのではないのでしょうか。今回のコラムでは、このDXについて皆さんと考えていきたいと思えます。

DXは、デジタルトランスフォーメーション (Digital Transformation) を意味する略語ですがDTとは表記しません。欧米では、Transという言葉に「交差する」という意味が含まれることから、「T」の代わりに交差を表す英文字「X」が用いられることがあり、その結果DXと表記されています。606号のコラムでも紹介しましたが、このDXという概念は、2004年にスウェーデンのErik Stoltermanらの論文で提唱されました。デジタル技術が我々の生活のいろいろな場面に取り入れられることで、人々の生活様式がどんどんと良い方向に変化するという内容です。国内における認知は、2018年9月に経済産業省が発表した「DXレポート」によって広がりました。同省は、同年12月に「DX推進ガイドライン」を公表しますが、2020年11月に策定した「デジタルガバナンス・コード」と施策体系を踏まえて統合し、2022年9月 (つい最近です) に「デジタルガバナンスコード2.0<sup>†1</sup> (以下「ガバナンスコード」)」として公表しました。

このガバナンスコードの冒頭では、ビジネスモデルの抜本的な改革 (DX) によって、グローバルな競争の中で新たな成長を実現する企業や、新たなビジネスモデルが創出され既存ビジネスが破壊されるデジタルディスラプションが顕在化しつつあることが述べられています。多くの要素がデジタル化される Society5.0 の社会では、これは単にグローバル企業にまつわる話ではなく、今後ドメスティックな多数の国内企業に及んでくるものと捉えるべきです。とりわけデジタル化の進展は、我々がこれまでに経験をしたことのないスピードで進んでいます。少し古い情報になりますが、2014年の総務省の情報通信白書<sup>†2</sup>の第3章第1節 (丁度100ページ目) には、世界のデジタルデータ量の増加予測のグラフが掲載されています。ぜひ、経営者の皆さまにもご覧いただきたいのですが、2000年から2020年の間で世界の情報量が約6500倍 (0.0062 ZB→40 ZB) に増加することが予測されていました。実際、アメリカの市場調査会社 International Data Corporation からは、2020年に全世界で生成・消費されたデジタルデータの総量が59ゼタバイト (ZB) となったことが報告されています。実態が予測を遥かに超えた理由には、COVID-19によるビデオ会議や巣ごもり需要 (映像配信などの増加) といった要因がありますが、このように世界の情報量が爆発的に増えると、当然のことながら我々の生活にもデジタル

技術が組み込まれてきます。すなわち、否が応でも、ビジネスの現場でもそれが「普通」の状態になるということなのです。

さらに、このガバナンスコードでは、DXという言葉の意味を次のように定義しています。

企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること。また、このような時代変化の中で持続的な企業価値の向上を図るために、次のような4項目が示されています。

- ① ITシステムとビジネスを一体的に捉えた、新たな価値創造に向けた戦略をつくること
- ② デジタルの力を、効率化・省力化を目指したITによる既存ビジネスの改善にとどまらず、新たな既存ビジネスの付加価値向上や新規ビジネスの創出に振り向けること
- ③ ビジネスの持続性確保のため、ITシステムについて技術的負債となることを防ぎ、計画的なパフォーマンス向上を図ること
- ④ 必要な改革を行うために、IT部門、DX部門、事業部門、経営企画部門など組織横断的に取り組むこと

経営者の方からは、「ITとDXは何が違うの？」というご質問を受けることがありますが、このガバナンスコードで定義されるDXという言葉の意味と、持続的な企業価値の向上に向けた4項目に注目するとその違いが見えてきます。この4項目のうち、①と②はDXによる将来の企業成長に向けた視点で、③と④は過去の失敗から学んだ視点であると考えられます。

順序が逆になりますが、まず③と④について考えていきたいと思えます。図1は、我が国における個人 (6歳以上) のインターネット利用状況の推移を表したグラフです。この図では、2000年前後からインターネット利用率が急激に伸び始めますが、ちょうどこの頃「IT (Information Technology)」という言葉が盛んに用い

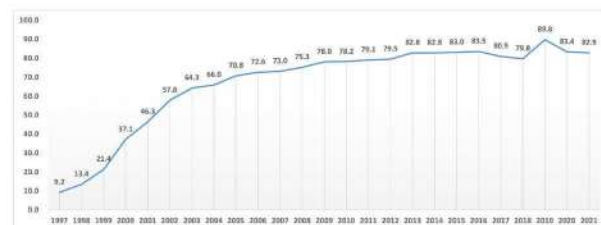


図1：インターネット利用率 (個人)  
〔出典〕総務省令和3年「通信利用動向調査」



られるようになります。当時は、全国的に高速通信（インターネット）網の普及が進んだ時期でしたが、2005年～2010年頃になるとITという言葉に替わって「ICT（Information and Communication Technology）」という言葉が使われるようになります。情報を高速に処理する技術（IT）ではなく、情報活用による知識共有（ICT）がより重要視されるようになった時期です。この流れに沿って、数多くの情報システムが社会に導入されますが、その過程の中で多くの失敗経験が蓄積されていきます。

図2は、筆者が考えるIT化及びDX化に必要な要素をモデル化したものです。自社のIT化は、情報系インフラの整備があつて進めることができますが、各部署における業務内容を正しく理解して分析する人材も必要となります。そして、その人材がIT化の効果が最大限に発揮される業務部分を見つけ出し、情報系知識を十分に持った人材（部署）がその内容を開発側と共有しながら情報システムの開発を進めます。Lyytinen・Hirschheim（1987）<sup>†3</sup>らは、最終的な情報システム導入の成功や失敗は「利用者が必要とするものを情報システムから入手できるかどうか」によって決定されると述べていますが、我が国においても、正しいプロセスを経ずに情報システムの導入を進めたために、失敗に終わってしまった事例が多数報告されています。また、情報システムにも寿命があり、定期的なメンテナンスやアップデートを実施する必要がありますが、導入時にこのようなコストを十分に考慮しなかった企業もあります。こうした背景から③と④が言及されているものと理解できます。近年では、多くの企業にIT部門が設置されていますが、自社の業務内容を十分に理解している

は言い難い“IT専門家集団”に陥ってしまっているケースも見受けられます。このような点も振り返ってみる必要があると思われます。

IT化が上手く進んできて、初めてDX化を進めることが可能になります。しかし、DX化は単なる業務効率化を目指すものではありません。IT化で必要とされる要素の「自社業務の理解」は「自社ビジネスの理解」に取って替わります。これの意味するところは、現状の自社ビジネスを理解する（自社ビジネスの方向性を決定できる）人材が、AIやメタパースなどの先端情報技術を理解して新規ビジネスの機会創出を目指す姿勢が重要になるということです。ビジネスの決定権を持つ人材が、先端情報技術の原理を詳細に理解する必要はありません。例えば、国内向けのECサイトにAIによる翻訳エンジンを組み合わせるだけでも、海外へのアウトリーチを増やすことが可能になります。もっと極端に言えば、個人経営の居酒屋さんでも、日本語のメニューに各国語の翻訳サイトへのリンクをQRコードで載せるだけで、新規外国人観光客の獲得につながる可能性があるのです。このような内容に言及しているのが①と②になります。しかし、先端情報技術は常に新しく生み出され続けます。ビジネスの決定権を持つ人材は、自社のビジネスモデルと先端情報技術との良い関係性を模索し続けるために、常に情報収集のアンテナを立てていることが重要になってくるのです。

今回紹介したガバナンスコードは、2020年5月に策定された「改正情報処理促進法」と対応しています。この法律は、国が企業経営における戦略的なシステムの利用の在り方を指針として示し、その指針を踏まえた優良な取組を行う事業者を申請に基づいて国が認定する制度を創設するものです。この記事をお読み頂いた経営者の皆さまも、この認定取得を目指してはいかがでしょうか。

<sup>†1</sup> デジタルガバナンスコード2.0, 経済産業省, 2022年9月  
[https://www.meti.go.jp/policy/it\\_policy/investment/dgc/dgc2.pdf](https://www.meti.go.jp/policy/it_policy/investment/dgc/dgc2.pdf)

<sup>†2</sup> 平成26年版情報通信白書, 総務省, 2014年  
<https://www.soumu.go.jp/johotsusintokei/whitepaper/ja/h26/pdf/26honpen.pdf>

<sup>†3</sup> Lyytinen, K. and Hirschheim, R., “Information System Failures: A Survey and Classification of the Empirical Literature”, Oxford Surveys in Information Technology, Vol.4, pp.257-309, 1988.

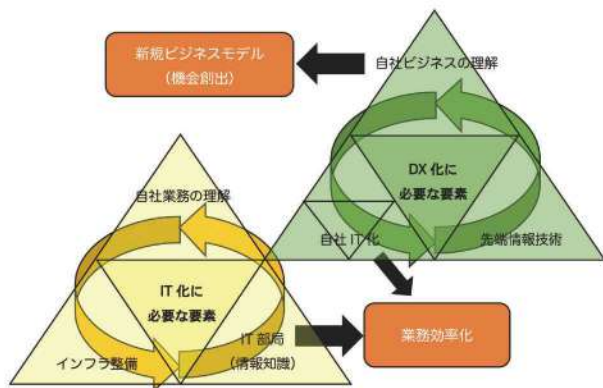


図2：IT化DX化に必要な要素

### 〈プロフィール〉

千葉県千葉市出身。父親の仕事の関係で、東京、千葉、大阪、福岡での生活を経て、山形大学で基礎物理学を学び、2001年新潟大学大学院自然科学研究科博士後期課程を修了。その後、立教大学、東北大学のポスドクの職を経て、2006年に東北学院大学教養学部情報科学科に着任する。素粒子実験で用いられるコンピュータシステムの設計やソフトウェア開発を行っていたが、現在は、情報科学（CMC：Computer Mediated Communication）を専門として、ソフトウェアを仲介とした業務効率化やコミュニケーション支援、教育支援分野の研究を進めている。また、同大の地域連携センター長として、地域連携事業を推進している。人生の半分以上を北日本で暮らし、やっと東北人になれたと思っているのが本人の心の大きさやかなアイデンティティ。しかし、日本全国で暮らしていた関係で、あちこちの訛りが入る喋り方が特徴のため、周囲からはそう思われてはいない。

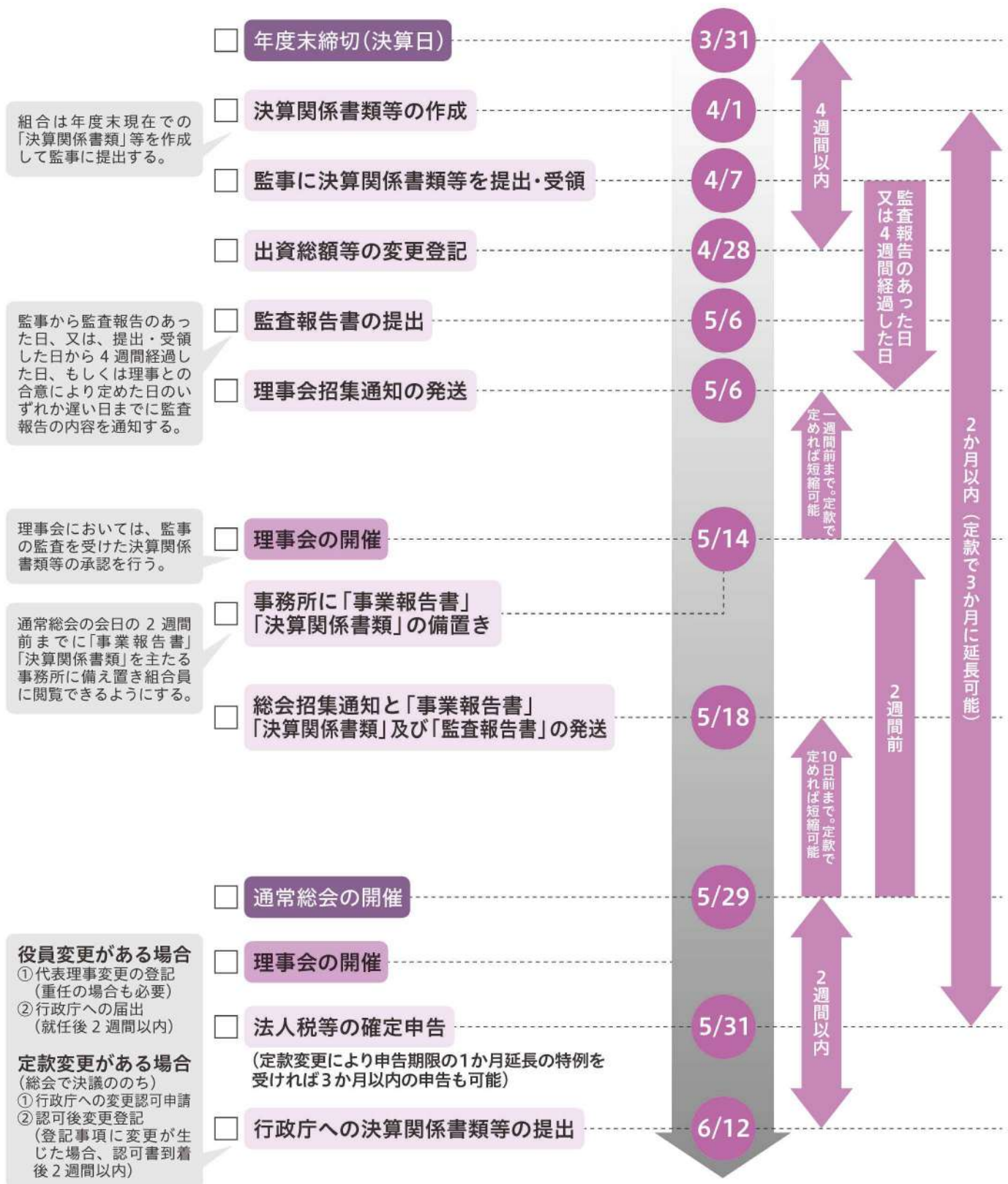




## 1. 通常総会開催までの手順

詳しくは右側の表をご覧ください。

決算日を3/31、理事会を5/14、通常総会を5/29と想定した場合





## 2. 年度末手続き上の20のポイント

(中小企業等協同組合法 以下「中協法」という)

NO.	手続き項目 (想定日)	主なポイント
□ 1	年度末締切 (3/31) (試算表の作成、棚卸表の作成、精算表の作成、総勘定元帳の締切)	正確な財務諸表作成のため、必要な決算整理手続等を行う。
□ 2	組合員名簿の作成 (4/1)	組合員の移動状況を整理する。[中協法 第10条の2①]
□ 3	出資総口数及び払込済出資総額変更登記 (4/28)	期中に変更が生じた場合、決算日(年度末)より4週間以内(4月28日まで)に行う。なお、変更があった都度登記(2週間以内)しても可。[中協法 第85条①②]
□ 4	決算関係書類等の作成 (4/1) (事業報告書、財産目録、貸借対照表、損益計算書、剰余金処分案又は損失処理案)	通常総会開催日の大体的見通しをたて、事業報告書及び決算関係書類を作成する。[中協法 第40条②]
□ 5	理事から監事へ決算関係書類等を提出 (4/7)	作成した決算関係書類等を監事へ提出する。[中協法 第40条⑤]
□ 6	監事から理事へ監査報告書を提出 (5/6)	監事は、①会計帳簿に記載すべき事項の記載漏れはないか、②各決算関係書類が法令及び定款に適合しているか、といった点に留意して会計監査を行い、監査報告書を理事に提出する。
□ 7	理事会招集通知の発送 (5/6)	理事会開催日から、1週間前(定款で短縮可)までに発送する。なお、理事全員の同意があれば招集手続きを省略しても可。[中協法 第36条の6⑥]
□ 8	理事会開催 (5/14)	監事からの監査報告書の受領後、事業報告書、決算関係書類、事業計画・収支予算案、通常総会の開催日時、場所、提出議案等の承認を行う。[中協法 第40条⑥ 第49条②]
□ 9	決算関係書類等を事務所に備置閲覧 (5/14)	通常総会開催日の2週間前までに組合の主たる事務所に備え付ける。組合員及び組合の債権者から閲覧又は謄写を求められた場合は、正当な理由なくこれを拒んではならない。[中協法 第40条⑩⑪]
□ 10	通常総会招集通知の発送 (5/18)	通常総会開催日から、中10日(定款で短縮可)以上あけて到達するように発送する。その際、議案内容や事業報告書、決算関係書類、監査報告書を添付する。[中協法 第40条⑦ 第49条①]
□ 11	通常総会開催 (5/29) (決算関係書類の承認、事業計画・収支予算の決定、経費の賦課、借入金残高の最高限度額決定等)	事業年度終了後2か月以内(定款で3か月に延長可)に開催する。通常総会では、決算関係書類、事業計画・収支予算案、役員改選、定款の変更など理事会で決めた提出議案について審議を行う。[中協法 第51条]
□ 12	総会終了後の事務処理 (5/30～6/12) (議事録作成、剰余金処分・損失処理振替、持分計算・払戻、配当)	速やかに処理する。
□ 13	理事会開催 (5/29)	通常総会で役員改選を行った場合、役付理事(理事長、副理事長、専務理事等)は理事会で選任する。[中協法 第36条の8]
□ 14	代表理事変更登記 (6/12)	代表理事就任後、2週間以内に行う。[中協法 第85条①]
□ 15	行政庁への決算関係書類提出 (6/12)	通常総会終了後2週間以内に、通常総会議事録を添えて提出する。[中協法 第105条の2①]
□ 16	行政庁への役員変更届 (6/12)	役員の氏名又は住所に変更があった時は、2週間以内に理事会議事録を添えて提出する。[中協法 第35条の2]
□ 17	法人税、法人県民税・法人市町村民税、事業税、消費税等の確定申告及び納税 (5/31)	事業年度終了後2か月以内に、通常総会で確定した決算に基づいて確定申告及び納税を行う。(申告期限の1か月延長の特例を受けることも可能)
□ 18	定款変更認可申請 (6/12)	定款変更を決議した場合、行政庁に対し速やかに定款変更認可申請書を提出する。なお、「事業」「脱退者の持分の払戻し」「役員の定数」等の変更を行う場合は、関連する条文や議案にも留意する。(事前に本会担当者にご相談下さい。)[中協法 第51条②]
□ 19	行政庁より定款変更認可書到達 (6月下旬)	定款変更した事項が、登記事項(名称・地区・事務所の所在地・公告方法・事業・出資一口の金額・出資払込みの方法)である場合は、認可書到達後2週間以内に登記が必要となる。なお、認可書は永久保存。
□ 20	変更登記 (6月下旬)	登記事項に変更が生じた時は、その事由の発生の日(定款変更を伴う場合は、行政庁から定款変更認可書が到達した日)から、主たる事務所の所在地においては2週間以内に変更登記を行わなければならない(出資の総口数及び払込済出資総額の変更を除く。)[中協法 第85条①]



- 情報連絡員による令和5年1月の県内中小企業の景況報告は、業界全体として「好転」が11.6%、「不変」が55.8%、「悪化」が32.6%、業界全体の「景況感DI」は-20.9%ポイント（前月比-8.7）となった。
- 行動制限がない年始やインバウンドを始めとする人流の回復等により経済活動が正常化に向かう一方、エネルギー・原材料価格の高騰と価格転嫁の遅延、半導体等の部品不足・人手不足による納期遅延の悪影響は続いており、収益悪化・先行き不透明感に苦慮しているコメントが引き続き数多く寄せられている。

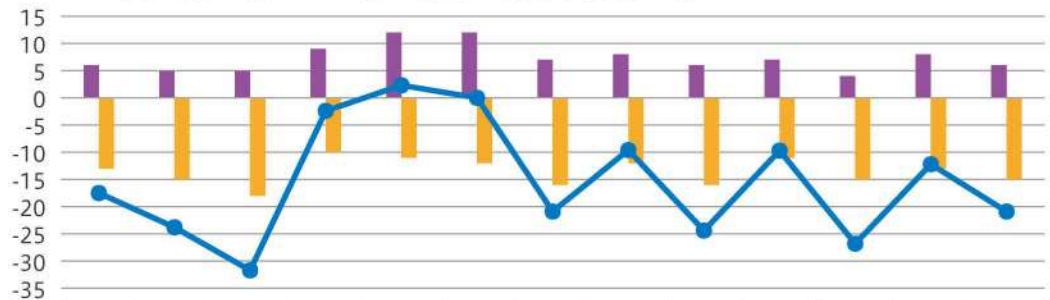
情報連絡員報告をもとに景況についてDI値を作成しました。業界の景況についての項目を「好転」割合から「悪化」割合を引いた値をもとに作成し、その基準は右記のとおりです。

30以上	10～30未満	10未満～△10	△10超～△30未満	△30以下
				
快晴	晴れ	くもり	雨	大雨

県内の景況天気図（前月比DI値）

	売上高	収益状況	県内の景況
製造業	 △31	 △31	 △31
非製造業	 △43	 △23	 △17

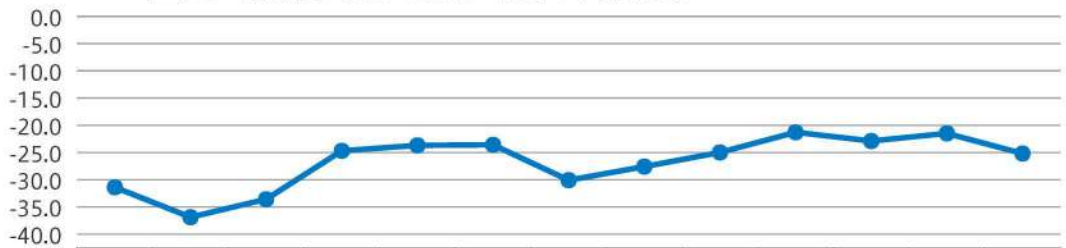
宮城県 景況DI値の推移【前年同月比】



	R4年1月	R4年2月	R4年3月	R4年4月	R4年5月	R4年6月	R4年7月	R4年8月	R4年9月	R4年10月	R4年11月	R4年12月	R5年1月
好転	6	5	5	9	12	12	7	8	6	7	4	8	6
悪化	13	15	18	10	11	12	16	12	16	11	15	13	15
業界の景況【前年同月比】	-17.5	-23.8	-31.7	-2.4	2.3	0.0	-20.9	-9.6	-24.4	-9.7	-26.8	-12.2	-20.9

好転 悪化 業界の景況【前年同月比】

全国 景況DI値の推移【前年同月比】



	R4年1月	R4年2月	R4年3月	R4年4月	R4年5月	R4年6月	R4年7月	R4年8月	R4年9月	R4年10月	R4年11月	R4年12月	R5年1月
業界の景況【前年同月比】	-31.4	-36.9	-33.6	-24.7	-23.7	-23.6	-30.1	-27.6	-25.0	-21.3	-22.9	-21.5	-25.2

業界の景況【前年同月比】

各業界の詳細（前年同月比、業界の動き）が必要な方は本会までご連絡ください。



# 経営相談室

## 通常総会の開催について

多くの組合では3月に決算を迎え、通常総会の準備を進めることとなります。

通常総会は中小企業等協同組合法第46条で「定款の定めるところにより、毎事業年度1回招集しなければならない。」と規定されています。

そして、定款では「通常総会は毎事業年度終了後〇月以内に、臨時総会は必要があるときはいつでも、理事会の議決を経て、理事長が招集する」と規定されています。最近では決算～監査～理事会～総会といった一連の流れを考慮し、「〇月以内」の部分は「3月以内」としている組合が多くなっていますが、一部の組合では「2月以内」としています。

つまり、3月決算の場合「2月以内」の組合は5月末日までに、「3月以内」の組合は6月末日までに総会を招集し開催しなくてはなりません。

通常総会の招集をしない場合は、中小企業等協同組合法第115条により20万円以下の過料に処せられることがあります。

さて、株式会社では最近のコロナ感染拡大の情勢から、総株主からの書面又は電磁的記録で同意を得る「みなし株主総会」や、オンラインによるビデオ会議システムを活用した総会（いわゆるバーチャルオンリー総会）を開催するケースが増えました。

組合でもこの様な「みなし総会」や「バーチャルオンリー総会」の開催はできるのでしょうか。

### みなし総会について

株式会社による「みなし株主総会」は会社法第319条第1項により定められている方法です。この手続きでは期日・場所を特定した総会招集通知を发出する代わりに取締役又は株主からの提案書（議題に対する議案）を総株主に対して发出し、総株主からの書面又は電磁的記録による同意をもって株主総会決議があったものとみなすものです。

組合では中小企業等協同組合法上、書面によるみなし決議の規定がないため、みなし総会は認められていません。

「期日・場所を特定した総会招集通知」を发出し、「総会の定数」を満たした上で総会を開催する必要があります。



実務上は通常総会の開催場所に必要最小限（役員等）の「本人出席」を確保し、書面議決書又は委任状によって総会の定数を満たすことが考えられます。

ただし、役員改選を議題とする場合は中小企業等協同組合法第35条第8項で役員の選挙は無記名投票が保証されている関係上、書面投票の取扱いに関しては注意が必要となります。

### バーチャルオンリー総会について

令和3年5月14日に改正「中小企業等協同組合法施行規則」、改正「中小企業団体の組織に関する法律施行規則」、改正「商店街振興組合法施行規則」が公布・施行されました。これにより、「中小企業等協同組合法」に規定する事業協



同組合・連合会、事業協同小組合、企業組合、「中小企業団体の組織に関する法律」に規定する商工組合・連合会、協業組合、「商店街振興組合法」に規定する商店街振興組合の総会運営方法にバーチャルオンリー型による総会の開催形態が追加されることとなりました。

バーチャルオンリー総会は物理的な場所を定めることなく、理事や組合員等が、インターネット等の手段を用いて、総会に法律上の「出席」をする総会をいいます。

この手段による総会は定款で定めることにより開催可能です。定款で定められていない場合は開催することができません。

また、役員変更を議題とする場合は無記名投票を担保するため、電子投票システムの活用などを検討することが必要となります。

バーチャルオンリー総会については全国中小企業団体中央会による「新しい総会制度導入ガイド」に詳細が説明されています。また、定款に規定されていない場合は行政庁による定款変更認可が必要となりますので、ご検討される場合は以下リンク先での確認と、組合担当者へのご連絡をお願いします。

### 新しい総会制度導入ガイド





## チャレンジ！ 中小企業組合検定試験問題

組合運営問題

次の組合運営に関連する対応について、正しいものには○印を、誤っているものには×印を記入しなさい。

- ① 理事と監事に候補者を区分して、指名推選により役員選挙を実施した。
- ② 組合員の1法人の役員から2名の理事を選出したので、1名は員外理事扱いとした。
- ③ 理事の定数が「3人以上5人以内」の組合で理事5名のうち1名が辞任した。下限の定数を欠いていないことから残任義務が発生しないと考え、当該理事には次回の理事会の招集通知を発しなかった。
- ④ 通常総会当日に脱退届を提出してきた組合員に対して総会への出席を認めなかった。

解答 ①○ ②× ③○ ④×

## 新入職員の紹介



所属 連携推進部 連携政策課  
 氏名 増子 敬輔 (ましこ けいすけ)  
 出身地 仙台市  
 趣味 旅行、料理

自己紹介

2月から中央会職員として勤務しております。皆様にとってよい提案が行えるよう尽力して参ります。ご指導・ご鞭撻のほどよろしくお願い致します。

column

Vol. 7

### 烏兔忽忽……事務局のつぶやき

- ❖ 原油価格高騰やウクライナ情勢などの様々な要因を受けて、電気料金の値上がりが続いている。家庭で使用する電気料金と同じ「低圧(従量電灯)」は、最も電気料金の低かった2021年2月と直近の2022年10月を比較すると「151%」も高騰した。続いて、業務用機器向けの電力プランである「低圧(低圧電力)」は、特に2022年1月以降値上がりし、前年比115%~120%台で推移している。次に、特別高圧の電気料金は、最も電気料金の安かった2021年2月と比較すると「209%の値上がり」となっている。特別高圧の電気料金も前年比の値上がり率が上がり続けており、「特に2022年8月以降は、前年比160%~170%台で推移している」ことが分かる。このように「低圧」「高圧」「特別高圧」いずれにおいても値上がりは続いており、企業経営を圧迫している。
- ❖ 2023年の春季労使交渉で賃上げ機運が高まるなか、中小企業の動向に注目が集まっている。賃上げ率は22年と横ばいで、足元の物価上昇分を下回る公算も大きい。大企業に比べてコスト高を製品価格に転嫁しにくく、23年4月から残業代の割増賃金率が大企業同様の基準に引き上げられたりすることが賃上げの壁になっている。

- ❖ 企業の賃上げ原資の確保に欠かせない価格転嫁が遅れている。米欧はコスト増の大半を販売価格に反映しているのに、日本は5割しか転嫁できていない。資源高のしわ寄せは立場の弱い中小企業に集まりやすい。構造的な賃上げによる経済の好循環の実現に向け、経済産業省は、価格交渉や転嫁に後ろ向きな企業名の公表に踏み切った。デフレで染み付いた商習慣を転換できるかが試される。
- ❖ 上記のような現状を踏まえ、本会では、会員組合及び企業の支援を強化するため、令和5年度の重点強化目標を下記のとおり実施して参りたいと存じます。
  - ① 組合や中小企業の価格転嫁力の強化と製品・サービスの高付加価値化専の強化
  - ② 組合や中小企業のDX「よろず相談」を基にしたDX伴走支援
  - ③ 組合や中小企業のリスクリング支援強化是非、ご活用ご相談下さい。
- ❖ また、ランサムウェア被害等のサイバーテロや、感染症の常態化による休業等の災害リスク、経営リスクに対応するため、本会は会員向け共済事業を強化します。具体的にはビジネス」ネスト、サイバーリスク総合保険、ビジネス総合保険等の情報提供により会員の皆様の災害リスク、経営リスクに対応して参りますので是非ご活用下さい。



## おトクに長町グルメデジタルスタンプラリー開催 (活用事業：宮城県商店街振興組合連合会 中心市街地等広域商店街活性化事業)

長町駅前商店街振興組合、サンカトゥール商店街振興組合、長町一丁目商店街振興組合の3商店街にて、令和5年2月3日～12日、デジタルスタンプラリーイベントが開催されました。専用アプリをダウンロードし、対象店のうち5店舗で飲食をすると景品への応募が可能となるイベントで、仙台市内を中心に多くの方にご参加いただきました。

コロナ禍において長町地区の商店街ではデジタルスタンプラリー形式の食べ歩きイベントは初開催となりましたが、飲食店を始めとした商店街全体の求心力向上及び活性化に確かな効果が見られました。商店街の方々は今後もウィズコロナにおける地域活性イベントの在り方を模索しながら、新たな商店街での楽しみ方を提供していきたいとのことでした。



## 宮城県中小企業団体青年部連絡協議会 (Miyagi-UBA) 令和4年度青年部大会を開催

宮城県中小企業団体青年部連絡協議会の令和4年度青年部大会が2月17日(金)午後4時より江陽グランドホテルにて開催されました。

第一部では、宮城県中小企業団体青年部連絡協議会に対して多大なる貢献をされた5名の方々に青連協功労者表彰の授与が行われました。誠にありがとうございます。

### 【青連協功労者表彰】

仙台団地倉庫協同組合青年部	大須賀 真 様
宮城県再生資源商工組合青年部	福原 大介 様
宮城県電気工事工業組合青年部・長町駅前商店街振興組合青年部	堀内 祥弘 様
全環衛生事業協同組合青年部	小倉 聡 様
仙台印刷工業団地協同組合青年部	今野 均 様

第二部の記念講演では、株式会社ホテル佐勤 代表取締役、宮城県中小企業団体中央会の佐藤 勤三郎会長より「若手経営者に向けて～創業1000年を超える企業に学ぶ～」と題し講演が行われました。

大会終了後に懇親会が開かれ、宮城県中小企業団体青年部連絡協議会の朝比奈会長が挨拶、来賓を代表して商工中金 佐藤次長から高らかに乾杯のご発声をいただき、和やかな雰囲気のもと、交流・親睦を深めることができました。



青連協功労者と朝比奈会長



佐藤 勤三郎 会長

## 2023年度 全国中小企業青年中央会通常総会・交流懇親会 宮城県開催決定

この度、宮城県中小企業団体青年部連絡協議会の全国組織である全国中小企業青年中央会(全国青年中央会)の2023年度通常総会・交流懇親会が宮城県において開催することが決定されました。全国青年中央会は昨年令和4年に創立30周年の節目の年を迎え、その目的である中小企業の次代を担う青年幹部育成と組合青年部の組織化促進に益々活動を活発化させており、宮城県での通常総会も県域を越えた交流・連携促進活動の一環として開催されます。

全国の青年経営者が一同に集まる、またとない機会となりますので一人でも多くの青年部会員の皆様のご参加お待ちしております。

### 【2023年度全国中小企業青年中央会通常総会】

開催日時：令和5年6月16日(金)  
開催場所：江陽グランドホテル  
参加人数：250人(予定)  
スケジュール：通常総会  
UBAサミット  
大物産展  
交流懇親会



## 法務省コレワーク東北からのご案内

～雇用から始まる社会貢献  
法務省が応援します!!～

法務省では、再犯防止の推進に向け、受刑者や少年院在院者への就労支援を実施しています。その一環として、法務省コレワーク東北では、全国の受刑者等の職歴や保有資格等の情報を一括管理し、事業主の皆様の求人条件に適合した人を収容している矯正施設をお調べするなど、雇用につなげるサポートを実施しています。また、矯正施設の見学や実際に受刑者等を雇用した実績のある事業主のお話を聞けるセミナー等も随時実施する予定です。

社会貢献及び雇用対策の一手として、受刑者等の雇用に少しでもご関心がありましたら、まずはお気軽にご相談ください。

各種お問合せやご相談は**無料**です。お電話やメールでも承っております。



相談窓口：法務省仙台矯正管区矯正就労支援情報センター室  
(コレワーク東北)  
宮城県仙台市若林区古城 3-23-1 (1階)  
電話：0120-29-5089 (フリーダイヤル)  
メール：corrework-tohoku@i.moj.go.jp



仙台矯正管区ホームページ

【検索】 [http://www.moj.go.jp/kyousei1/kyousei08\\_00002](http://www.moj.go.jp/kyousei1/kyousei08_00002)



コレワークについて

【検索】 <https://www.moj.go.jp/KYOUSEI/CORRE-WORK/index.html>



定価 100円

会員については会費に含まれています。

発行所/宮城県中小企業団体中央会

仙台市青葉区上杉一丁目14番2号

TEL.022-222-5560 FAX.022-222-5557

<http://www.chuokai-miyagi.or.jp>