

ESPO

NO. 614

2023. 9月25日発行
隔月発行

 宮城県中小企業団体中央会
Miyagi Prefecture Federation of Small Business Associations

「ESPO」とは…フランス語のESPOIR（エスポワール）の略で「希望」の意味です。社会にとって明るく可能性と希望に満ちた存在であり、バイタリティあふれる中小企業を象徴するものとして命名しました。



第75回中小企業団体全国大会（宮城大会）

つながる ひろげる 連携の架け橋
困難にチャレンジ！ 未来の創造・地球との共生
～仲間と共に希望をつなぐ 成長・躍動 新たな一歩～

全国の中小企業団体の代表者等が結集し、自らの決意を内外に表明するとともに、国等に対して中小企業振興施策の強化充実を訴え、組合等連携組織を通じた中小企業の発展、豊かな地域社会の実現を図ることを目的に毎年、『中小企業団体全国大会』が開かれております。

今年度は宮城県にて開催されますので、組合員の皆様にご周知いただくとともに、奮ってご参加くださいますようお願いいたします。

開催日時 令和5年10月11日（水）14：00～16：30

場 所 仙台国際センター展示棟

大会内容 祝 辞
議 事 [議案審議・意見発表・決議]
表 彰 式 [優良組合・組合功労者・中央会優秀事務局専従者等]
大会宣言

参加料 1人 6,000円

Contents

03 トピックス

- 宮城県中小企業団体中央会 特別企画のご案内

04 ● さくら事業協同組合 介護人材育成から就労支援を一元管理するシステム構築

05 ● 宮城県官公需適格組合連絡協議会 令和5年度（第28期）通常総会および 受注対策セミナー開催

- 宮城県中小企業団体事務局長懇話会
令和5年度通常総会を開催

06 経営相談室

- 令和5年度取引力強化推進事業
採択事業者が決定
- 令和5年度組合等活性化支援補助事業
採択事業者が決定

07 ● 新設組合紹介

08 お知らせ

- 市制施行134周年記念式 市政功労者等表彰
- 「ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金」
（14次締切）の採択事業者及び16次公募のお知らせ

09 ● 『東北地域 人材確保等総合支援事業』のご案内

10 コラム

- 中小企業におけるDXの推進について(3)
東北学院大学 情報学部データサイエンス学科 教授 坂本 泰伸 氏

12 景況レポート

- 令和5年7月分

13 経営相談室

- 役員の選出方法について（組合法解説 vol:9）

14 お知らせ

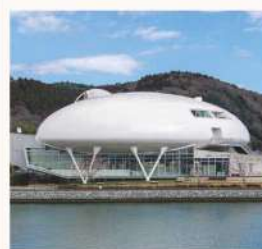
- 新規高等学校等卒業者の雇用確保に係る要請
- 中小企業組合検定試験のご案内

15 ● 「“従業員が納得できる”人事制度策定のポイント」 セミナーを開催

- 中小企業のサイバーセキュリティ対策セミナーを開催
- 新入職員の紹介

16 広告

- 仙台市環境局 地球温暖化対策推進課



表紙の写真

石ノ森萬画館（石巻市）

宇宙船をイメージして建設された石ノ森萬画館。石巻市とつながりが深かった石ノ森章太郎先生の原案をもとにデザインされました。仮面ライダーをはじめとする数々の作品の展示はもとより、マンガ文化の発信基地として様々なイベントやワークショップが開催されています。

宮城県中小企業団体中央会 特別企画のご案内

本会では全国大会の開催に合わせ、宮城県にまつわる各種企画を準備致しました。皆様のご来場をお待ちしております。なお、開催当日の正午からは混み合うことが予想されます。11時からのご来場をお薦めします。

①みやぎの物産展

11:00～17:00

宮城県内から選りすぐりの物産品による販売会を開催いたします。配送業者を依頼しておりますので、大量にお買い求めになっても地元にお送り頂ければお荷物になりません。大会パスポートのお買い物券を是非ご活用ください。

出展企業

(一社)カイトク、(株)ささ圭、レストランHACHI、
(株)伊達の牛たん本舗、(株)阿部善商店、(株)菓匠三全、
(一財)蔵王酪農センター、(街)もちべえ、
HIROガラス工房、イーストポンド(株)、(株)WATALIS

②震災復興パネル展・震災記録映像の上映

11:00～14:00

東日本大震災から12年が経過した宮城県の復興状況などをまとめたパネル展示や震災記録映像を上映します。



③津波VR体験

11:00～14:00

VR（バーチャルリアリティ）による災害体験を通じた、体験型の防災学習コンテンツです。臨場感あふれる360度の立体映像と音響で疑似体験することができます。



④放射光施設（ナノテラス）関連展示

11:00～14:00

次世代放射光施設（ナノテラス）は、幅広い分野の研究開発を飛躍的に発展させる世界最先端の研究施設で、新たな事業の創出や中小企業の技術革新などに大きく貢献するものと期待されています。現在、東北大学青葉山新キャンパス内に整備が進められており、令和6年度の本格運用開始に向けて、本施設を多くの方々にご理解いただくため、施設模型等を展示します。



⑤チャット GPT デモンストレーション

11:30～13:45

(説明者：東北大学大学院情報科学研究科 准教授 坂口慶祐 氏)

今、話題の最新AI技術「チャットGPT」。実践的な活用方法や注意点、経営・ビジネスに生かすコツなどについてご説明いただきます。

⑥ポスターセッション

11:00～14:00

デジタル・先端技術を活用した製品開発やサービス提供、地域の課題解決に貢献している企業等、宮城県内20社の特徴的な取り組みについて、直接企業の方からご説明いたします。

No.	企業名	内容
1	株式会社阿部伊組	建設業からの異分野進出（海藻パターの開発、スペイン・フランス等への展示会出展）
2	株式会社エフアシスト	多彩なプロテインによるスポーツサプリメント及びトレーニング器具の開発・製造・販売
3	工藤電機株式会社	次世代放射光施設ナノテラスに貢献
4	クレインバスキュラー株式会社	血液透析患者における「動静脈シャント狭窄」を低減する製品の開発
5	株式会社コスモスウェブ	呼吸器機能を一元的に把握できるマルチ測定装置の開発
6	ストーリーライン株式会社	カフェイン除去技術（カフェイン量が選べるコーヒースタンド「CHOOZE COFFEE」を運営）
7	株式会社仙台放送	法人向け運転機能向上トレーニングアプリ開発
8	株式会社ティ・ディ・シー	超精密研磨加工技術、はやぶさ2のサンプルキャッチャーにその技術が採用
9	東北電子産業株式会社	光検出を用いたプラスチック製品の劣化度の測定と製品開発等への技術の応用
10	東北パイプターン工業株式会社	多様な鋼管加工から溶接仕上までをワンストップで提供
11	バイスリープロジェクト株式会社	マルチビジョンによる外観検査の自動化を実現
12	ハリウコミュニケーションズ株式会社	健康経営の推進
13	ビヨンドエス株式会社	和紙やシルクを使った導電性繊維電極による非接触センシング製品の開発・販売、アロマ・ハーブ等の快適生活製品の製造
14	ファイトケミカルプロダクツ株式会社	米ぬか等のバイオマス資源活用（化粧品、食品、医療品、日用品等の開発）
15	株式会社深松組	富山県朝日町笹川地区における小水力発電プロジェクト
16	本田精機株式会社	大型機械加工部品の製造技術の紹介
17	株式会社メムス・コア	超音波による害虫駆除で減農薬を実現
18	株式会社ユーメディア	女性活躍：ママの再就職後押し講座の開催
19	ライフラボラトリ株式会社	IoTで人、モノの動作を分析し、仕事や生活の改善システムを提案
20	株式会社WATALIS	被災地の復興に貢献（はちみつ、ジャム、着物リメイク小物等）

さくら事業協同組合 介護人材育成から就労支援を一元管理するシステム構築

■背景・目的

ベトナムも高齢化社会へ突入し、我が国同様に介護人口の急増が予測されているが、介護を専門に学べる教育機関や介護福祉施設が整備されておらず、介護サービスの強化や介護人材の育成に課題を抱えていた。両国が抱える介護人材の効率的かつ効果的な育成と帰国後の技能実習生が活躍できる就労支援ができないものかと、国際協力機構（JICA）と連携し協議を進めるなかで、ビジネスモデルを策定した。

■取組みの手法と内容

ベトナムの経済発展に伴う生活習慣の変革から衣類等のクリーニング需要が高まることを予測し、平成26年11月に理事長が経営する会社がベトナムにクリーニング店を開業させた。経営のなかで、ベトナムの国民性や高齢化社会対応への課題を理解するとともに多くの人脈ができていた。また組合は、18年間に約600名の技能実習生を受け入れてきた実績もある。

このビジネスモデルは、現地（送出国）の医療短期大学、専門学校と提携したベトナムでの介護人材の育成、訪日前の技能実習生に法定外の経済的負担が課せられない送出しの仕組みの強化、来日した技能実習生の宮城県内の介護施設での実習支援、実習期間で習得した介護技術を活かした帰国後の就労支援を目的としている。

どのような形で関与するかは検討中だが、現地就労支援機関を機能させることもビジネスモデル成功のカギを握っている。

様々な問題が発生することも予想されるが、国際協力機構（JICA）との連携、外部人材、金融機関を加えた運営体制により、SDGsへの取り組みを通じた組合事業活性化、外国人技能実習制度及び国際貢献という目的を達成する。

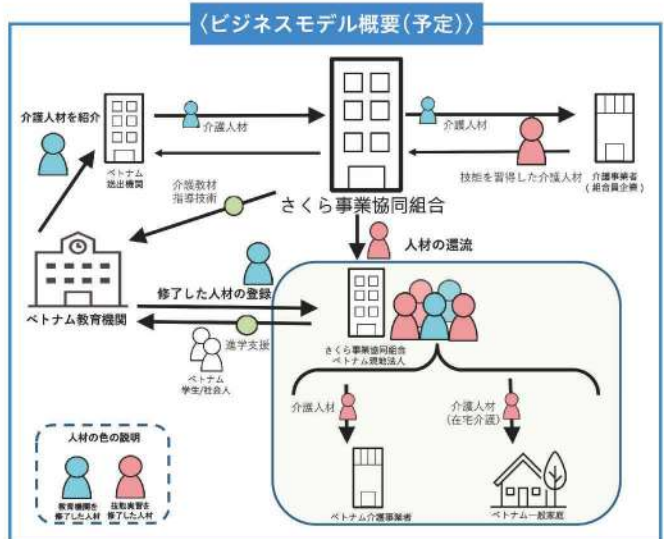
■成果とその要因

このビジネスモデルを機能させることは日本国内でより高度な介護人材の育成に特化でき、帰国した技能実習生が母国の介護施設等で活躍できる就労支援を行

うことで技能実習生及び母国の要介護者のほか、当組合及び実習実施機関、現地介護施設、現地教育機関への相乗効果が期待できる。



審査結果通知書



さくら事業協同組合

設立	2003年7月
組合員数	23人
住所	〒981-3111 宮城県仙台市泉区松森字宇兵衛4番4
URL	https://sakura-bc.jp/

宮城県官公需適格組合連絡協議会

令和5年度（第28期）通常総会および受注対策セミナー開催

8月10日（木）午後3時より、仙台市のパレスへいあんにおいて、宮城県官公需適格組合連絡協議会の令和5年度（第28期）通常総会が開催されました。昨年度はコロナ禍のため書面による開催でしたが、今年は19会員の出席を得て、決算や事業計画・収支予算等の議案が可決され、令和5年度事業計画書に基づいて地元中小企業並びに官公需適格組合の受注機会の増大に努めること等を決議しました。

また、総会終了後には受注対策セミナーを開催し、PHP総研主席研究員（立教大学大学院21世紀社会デザイン研究科特任教授）亀井善太郎氏より、「社会的責任に配慮したこれからの官公需とは～地域のありたい未来をつくっていくために～」と題してご講演いた

できました。「人口減少による市場の供給不足等、これまでの社会の前提条件が大きく変化しており、行政の調達も持続可能な社会を構築するための重要な政策手段となる。行政は調達の際に、企業の社会課題への取組等を重視していく必要があるとともに、企業は付加価値戦略に基づく競争力を向上させることが重要である。」とのお話がありました。

宮城県官公需適格組合連絡協議会は、県内35の官公需適格組合（工事5組合、物品役務33組合）をはじめ45会員で組織され、セミナーの開催等、組合の官公需受注増大に向けた取り組みを行っています。皆様の組合でも官公需適格組合の証明取得を目指してみませんか。



宮城県中小企業団体事務局長懇話会

令和5年度通常総会を開催

令和5年度（第52期）通常総会が7月27日（木）午後2時からテンザホテル仙台ステーション（仙台市）にて開催されました。

前年度決算承認のほか、令和5年度事業計画・収支予算等の議案が審議され、いずれも原案どおり可決確定されました。また、任期満了に伴う役員改選では、理事8名、監事2名が選出され、会長職に高橋 幸悦氏（（一社）宮城県砕石協会 専務理事）が再任されました。

なお、総会終了後には「中小企業のサイバーセキュリティ対策」と題し、株式会社高山 代表取締役 高山 智壮氏よりご講演頂きました。

加入のご案内

宮城県中小企業団体事務局長懇話会は、組合の事務局代表者が相互に緊密な連絡をとり事務局を強化し、組合運営に寄与することを目的に昭和46年に設立され、現在は61名の会員で構成されています。皆様のご入会を心よりお待ちしております。



問い合わせ先

宮城県中小企業団体中央会 連携政策課（増子、佐藤）
TEL:022-222-5560

経営相談室

令和5年度取引力強化推進事業 採択事業者が決定

本事業は中小企業・小規模事業者が連携して、共同事業の活性化や受注拡大等、取引力の強化促進を図るために行う特徴的又は先進的な事業に対して支援するものです。

令和5年5月15日から令和5年6月16日までの期間において公募を行い、審査委員会において厳正な審査を行った結果、次の5組合が採択されました。

No.	組合名	テーマ
1	河原町商店街振興組合	商店街の魅力・認知度向上のための商店街マップの制作
2	仙台不動産管理事業協同組合	もっとお客様が使えるサイトへのリニューアル事業
3	中央市場商業協同組合	いろは横丁の昭和レトロブランド向上～横丁マップを片手に～
4	B I Z サポート企業組合	販路拡大と業務効率化のための組合ホームページの新規立ち上げ
5	宮城県農水産サービス振興協同組合	組合コーポレートサイトの構築による情報発信力の強化

選考のポイント

応募内容が本事業の趣旨に合致し、かつ、効果的な実施が可能であると認められるもののうちから、より緊急度の高い取組、先進的な取組、波及効果及び横展開が高い取組について選定しております。

令和5年度組合等活性化支援補助事業採択事業者が決定

本事業は組合等の組織力を生かして、新技術や新商品の開発、販路回復・拡大、地域商業の活性化、人材確保・育成事業に取り組む組合を支援し、組合活動の事例の創出、組合活動の更なる活性化を支援するものです。

令和5年7月20日から令和5年8月15日までの期間において公募を行い、審査委員会において厳正な審査を行った結果、10組合が採択されました。

採択事業者とテーマ

1. 組合等研究開発及び展示商談会等出展支援

No.	組合名	テーマ
1	宮城県ころ柿出荷協同組合	宮城県ころ柿販路拡大に繋げるECサイトの作成
2	宮城県酒造協同組合	宮城県産日本酒 販路拡大支援のための動画制作
3	宮城県味噌醤油工業協同組合	いざ出陣！仙台みそで伊達芋煮じゃ！2023
4	宮城県畳業商工組合	組合が一体となって取り組む！受注拡大へ向けたPR事業
5	東北オートバイ事業協同組合	「バイクフェスタ2024 in 夢メッセみやぎ」の宣伝周知
6	宮城県管工業協同組合	第29回宮管・管工事機材展示会

2. 地域商業活性化事業支援

No.	組合名	テーマ
1	気仙沼条南商店街	誕生！「気仙沼条南商店街」
2	協同組合塩釜水産物仲卸市場	市場deマルシェ
3	宮町商店街振興組合	お宮町秋まつりの開催

3. 人材確保・定着支援補助

No.	組合名	テーマ
1	協同組合エムビー・ネットワーク	新規採用者フォローアップ研修会

新設組合紹介

- 組 合 名：協同組合第2編集部
- 組 合 員 数：9名
- 地 区：宮城県
- 理 事 長：泉 英和氏
- 組合員資格：広告制作業、映像・音声・文字情報制作に附帯するサービス業、デザイン業及びその他の専門サービス業を行う事業者

概 要

映像や文章を取り扱う業務を個人で行う「ライター」が集まり、編集・クリエイティブの新しい働き方を志し2006年2月に第2編集部を設立、以来18年にわたり有限責任事業組合（LLP）として事業を展開してきました。

2023年10月からはじまるインボイス制度の導入を契機に、消費税の免税事業者として活動するLLPのままでは顧客との取引に支障をきたす可能性があることから、「事業協同組合」を設立し事業を引き継ぎました。

第2編集部は、これまでLLPで展開してきた事業の継承と、法人としてのインボイス発行への対応だけではなく、今まで地域にはなかった編集・クリエイティブ分野初の協同組合として、時代の変化に対応した幅広い分野のフリーランスや事業者との連携を図り、共同事業を通じてその活躍の場を創出し、参加するメンバーの経済的地位向上と、そこから生み出されるクリエイティブを通じて、地域の課題解決や活性化を図ることを目指します。

「事業再構築補助金」採択・支援事例のご紹介

●株式会社岩沼屋（仙台水産物商業協同組合 組合員企業）

事業内容：老舗鮮魚店の調達力と職人技の結合による仙台前寿司事業への挑戦

鮮魚小売、仕出しを中心に事業を行っていたが、新型コロナの影響で売上が減少傾向にあった。そこで新たな事業の柱として、寿司店の創業に挑戦し、今年6月に「鮓徳」をオープンしている。

支援内容：

外部専門家と連携し、新事業（寿司店開業）の創業に向けて、店舗コンセプト、出店地、店舗レイアウト、事業予算、今後のスケジュール等について事業計画策定のアドバイスを行った。

さらに、新事業であることと金融機関との融資交渉の観点から、収益計画策定にあたり、既存事業及び新事業の売上高、売上原価、売上総利益、販売費及び一般管理費等科目毎の積算についてより詳細に助言を行った。

（事業再構築補助金第8次公募採択）

相談者の声：

「補助金の申請などの経験がなく、公募期間が短かったこともあり、一人では申請できなかったと思っております。

事前着手申請制度のことや事業計画書の作成支援及び申請フォーム入力までサポートいただき、大変助かりました。

売上計画においては、具体的なアドバイスまでいただき、参考になりました。今回の経験を今後の経営に生かしていきたいと思っております。」
（店主岩沼氏）

鮓徳 ① 仙台市青葉区春日町5-16
シエロ春日町2階B

☎ 022-200-6220

※最新情報はInstagramをご覧ください



店主の岩沼徳太郎さん



店内



【事業再構築補助金】第11回公募要領が公表されました（中小企業庁）

中小企業庁からのお知らせ

国の「事業再構築補助金」第11回公募要領が公表されましたのでお知らせします。

【公募期間】

- 令和5年8月10日（木曜日）から
令和5年10月6日（金曜日）18:00まで
詳細は、事業再構築補助金事務局ホームページ
をご覧ください。

【お問合せ】

- 制度全般に関するコールセンター
<ナビダイヤル> 0570-012-088
<IP電話用> 03-4216-4080
【受付時間】9時から18時まで
（日・祝日は除く）

- 電子申請の操作方法に関する
サポートセンター
電話：050-8881-6942
【受付時間】9時から18時まで
（土・日・祝日は除く）

市制施行134周年記念式 市政功労者等表彰

7月3日（月）仙台国際センターにて市制施行134周年記念式が開催され、仙台市の振興発展、市民生活の向上等に寄与された方々に對し、その功績をたたえ市政功労者等の表彰が行われました。組合

関係で表彰された方は次のとおりです。受賞された皆様には、今後、益々のご活躍をご祈念いたします。この度は、誠におめでとうございます。

【市政功労者】

- 産業・経済功労 八重樫 榮 吉 様（仙台筆筒協同組合 元副理事長）
- 産業・経済功労 畑 文 雄 様（サンカトール商店街振興組合 元理事長）
- 産業・経済功労 山 崎 浩 之 様（クリスロード商店街振興組合 前理事長）
- 産業・経済功労 三 田 恵 介 様（一番町一番街商店街振興組合 理事長）
- 自治・消防功労 山 下 晴 也 様（サンモール一番町商店街振興組合 副理事長）

「ものづくり・商業・サービス生産性向上促進補助金」(14次締切)の採択事業者及び16次公募のお知らせ

本事業は、中小企業・小規模事業者等が今後複数年にわたり相次いで直面する制度変更（働き方改革や被用者保険の適用拡大、賃上げ、インボイス導入等）等に対応するため、中小企業・小規模事業者等が取り組む革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を行い、生産性を向上させるための設備投資等を支援するものです。

第14次締切につきましては、令和5年1月11日から令和5年4月19日までの期間において公募を行ったところ、全国で4,865者からの申請がありました。全国採択審査委員会において厳正な審査を行った結果、このうち、2,470者（宮城県26者）が採択されました。

現在は、第16次分が募集中（令和5年11月7日（火）17時締切）です。皆様のご活用をお待ちしております。

No.	名 称	事業計画名
1	イワカキ商店	商品の発送に関わるオーダーメイド発泡スチロールの自社使用及び外部への販売
2	株式会社アーリークロス	環境に配慮した紙製ノベルティ梱包袋等の生産性向上による競争優位性の獲得
3	Flagship A 株式会社	社会インフラ構造物用小型高効率劣化検査装置
4	株式会社京浜サプライズ	新規取引先受注獲得による生産用機械器具製造分野への受注拡大
5	株式会社伊藤高次商店	製造効率向上の期待大となる自動車製造ライン向け治具製造
6	株式会社アンディヴィデュエル	新しい仙台北産への高まる顧客ニーズに応える設備導入と販路拡大
7	株式会社 Luminous Dental Labo	自費技工物特化型技工所の差別化を加速する生産性向上体制の構築
8	株式会社タケヤマ	自動曲げ機・切断機導入による長尺鉄筋加工対応と生産体制の効率化
9	株式会社鈴幸商店	都市開発における各種建築物の外壁パネル等に向けた効率的な鋼板加工体制の構築
10	株式会社ユーメディア	印刷をコアに、多様化するニーズに応え、B to C も見据えた Kamimi 事業の新展開
11	株式会社 藤 一 建設	仮設鉄板修理の内製化による生産性の向上及びコスト削減
12	株式会社須藤製作所	自動車産業および自動車部品メーカーに向けた燃料系部品の生産性向上体制の構築
13	株式会社山一水産	研磨・保管能力向上による宮城県産殻付き牡蠣の販売量拡大計画
14	株式会社ライカマーケティング	WEB 業界における人材育成とマッチングによる課題解決への挑戦
15	日の丸合成樹脂工業株式会社	プラスチック資源循環社会に貢献する再生合成樹脂原料の生産効率向上体制の構築
16	株式会社櫻井防災	災害に逆らう強い防災に向けた消火器リサイクル自動化体制の構築計画
17	有限会社高澤産業	生コンの品質改善による戸建て等住宅案件の獲得と復興への貢献
18	有限会社ミックスベジタブル	歯科診療のさらなる強化と専門的な耳科診療の開始による、地域有数の1.5次診療施設へのアップデート
19	株式会社ハシカンブラ	AI画像診断を活用した空中からの橋梁、鉄道点検業務開発
20	大東精密株式会社	自動検査ロボットを導入し全体工程の適正化を図る
21	株式会社アレッジ	東北初の、重症化症例の歯科治療、急性腎障害治療の対応可能医院に
22	東ベ化成株式会社	トマト害虫防除と受粉促進効果のある磁歪振動装置の部品開発製造
23	スマイルモータース株式会社	車両予約・販売管理システムによる販売プロセスの抜本的転換と生産性向上
24	カホク運送株式会社	高品位尿素水プロジェクト
25	有限会社グルメイト	養殖銀鮭及びサバの冷凍加工製造販売による売上と収益のアップ
26	株式会社一刻家	地域農産品を活用したジェラート提供で新規顧客層獲得とSDGsへ貢献

お問い合わせ先

●ものづくり補助金サポートセンター
TEL 050-8880-4053
平日10:00～12:00 / 13:00～17:00（土日祝日を除く）

●宮城県中小企業団体中央会 ものづくり補助金宮城県地域事務局
TEL 022-222-5266 又は 022-222-5560
平日9:00～17:00

『東北地域 人材確保等総合支援事業』のご案内

本会では、中小企業と若者、女性、キャリア人材等の多様な人材とのマッチング、人材育成・定着までを一体的に支援する「東北地域中小企業人材確保等総合支援事業」に取り組んでいます。(岩手県中小企業団体中央会との共催で実施しています)

少子高齢化を背景とした生産年齢人口減少に伴う人手不足に加え、東北地域においては、首都圏等への人口流出が継続しています。そこで、本事業によるセミナー・個社支援(専門

家派遣)・マッチングイベントの開催(全て無料)によって、中小企業の人材確保を総合的に支援していきます。個社支援(専門家派遣)・マッチングイベントについては、「中小企業人材活用ガイドライン」普及セミナー(全8回)への参加が条件となっております。まずは本セミナーへのご参加をご検討くださいますようお願い申し上げます。

※本事業は組合だけでなく個別企業への支援を実施します

(1)「中小企業人材活用ガイドライン」普及セミナー(全8回)

第1回 7月25日(火) 14:00～16:30(終了)	①中小企業庁策定「人材活用ガイドライン」の積極活用について ②数合わせ採用からの脱却 人材戦略立案のための3ステップ
第2回 8月7日(月) 14:00～16:30(終了)	①中小企業庁策定「人材活用ガイドライン」の積極活用について ②VUCA時代を切り拓く、進化した組織をつくる方法
第3回 8月24日(木) 14:00～16:30(終了)	①アフターコロナ時代の若者の就職活動の動向 ②習って慣れる!! 採用活動の基本をマスターするセミナー
第4回 9月4日(月) 14:00～16:30(終了)	①ターゲット人材が応募してくる求人票作成セミナー ②採用が楽になる情報発信力の強化方法
第5回 9月14日(木) 14:00～16:30(終了)	①社員の成長を見える化するためのセミナー ②人材育成を進めるための公的支援制度の活用について
第6回 9月27日(水) 14:00～16:30	①DX時代のリスキリング(再教育)入門 ②ローカルベンチマーク活用による経営幹部等の人材育成
第7回 10月4日(水) 14:00～16:30	①人材が活躍、Well-beingな職場環境づくりセミナー ②インターンシップの受け入れや設備投資による若手社員の獲得と育成 (株)サニックス(山形県)
第8回 10月18日(水) 14:00～16:30	①ハラスメント防止対策・従業員満足度向上セミナー ②同世代の次期社長と若手が挑む新卒採用プロジェクト! (株)あべはんグループ(岩手県)

※すでに終了したセミナーについては、アーカイブ配信を予定しています。

(2) 個社支援(専門家派遣)

複数回(希望により5回程度まで)にわたる専門家派遣を通じた伴走型支援により、「人材戦略の策定」「人材確保(自社のホームページや公開している求人票の見直し等)」「人材育成

(社員に対する研修会等)」「魅力的な職場づくり(求職者からの視点で自社の魅力を見直す)」に取り組みます。

(3) マッチングイベント(合同就職説明会)の開催

- 第1回 令和5年10月23日(月) オンライン開催
- 第2回 令和5年11月23日(木) 仙台国際センター
- 第3回 令和5年12月2日(土) オンライン開催

お問い合わせ

●宮城県中小企業団体中央会 連携推進部

お申し込み

●岩手県中小企業団体中央会ホームページ <https://www.ginga.or.jp/>
(岩手県中小企業団体中央会との共催で実施しています)

中小企業におけるDXの推進について(3)

東北学院大学 情報学部データサイエンス学科
教授 坂本 泰伸 氏

これまで3回に渡ってお届けしてきたDX推進に関するコラムも、いよいよ最終回となりました。前回に続いて、DXの事例をご紹介していきたいと思います。前回のコラムでは、熟練工員が持つ「技術」や「勘」といった暗黙知をAIを用いて形式知という実物資産に変化させたり、商品の仕入れに役立てたりといった事例や、AIアナウンサーを実際に取り入れた事例など、主に国内の取り組みをご紹介してきました。今回のコラムでは、海外における取り組みをご紹介します。

アメリカ合衆国のスーパーマーケットチェーンであるウォルマートは、売り上げ規模で世界最大との呼び声が高い企業です。ちなみにウォルマートは、ウォルトン一族による同族経営企業であり、この同族経営企業という観点からも世界一の規模になるそうです。今回は、このウォルマートにおけるDXの事例をご紹介します。本件は、ブルームバーグの記事¹やハーバード・ビジネス・レビュー²などでも詳しく解説されています。

ウォルマートに商品を卸しているサプライヤーの数は10万を超えます。皆さまもご存知のように、このような膨大な数のサプライヤーとの契約案件を一つずつ確認し、その内容を調整していくことは、多数の人員と多大な時間を要する作業にならざるを得ません。そこでウォルマートは、パクタム社³（自律的な交渉AIを開発し、2021年にDEMOスタートアップコンペティションの自動&効率部門のアワードを受賞）の機械学習アルゴリズムを使ってAIチャットボットを開発し、このAIチャットボットにサプライヤーとの交渉の任を委ねました。ただし、AIチャットボットが交渉の対象とするものは、消費者が直接購入する商品を扱う業者ではなく、店舗内で使うカートや機器などを扱う業者です。それまで、ウォルマートと各サプライヤーとの契約においては、サプライヤーとの契約を即時に、かつ理由を開示することなく解約できる権利がウォルマート側にありました。ウォルマートは、これを約1ヶ月前～3ヶ月前の書面による解除通知に変更する権利を各サプライヤーに提供します。さらに、仕入れ値を割引ぎすることを条件に、ウォルマートが取り扱う商品の量や種類を増やす機会などもサプライヤーに与えます。

このような選択肢をサプライヤーに提供し、今後どのような取り引きを進めていくかの交渉をAIチャットボットが行います。この取り組みは、カナダでの3ヶ月間に及ぶ試行を経て、米国だけではなく、チリや南アフリカの業者にも展開されています。その結果、ウォルマート側が当初望んでいた「早期支払いを実施した際の仕入れ値の値引き」や「仕入れ値の値引きなしでの支払い期間の延長」といった交渉が可能になっただけでなく、AIチャットボットと交渉を行ったサプライヤーの68%との取引が成立し、さらに全体で平均3%のコスト削減を実現したということです。このように、AIはベテラン社員や熟練工員が持つ「技術」や「勘」といったデータを蓄積し、それを活用してサービスを提供するだけでなく、人間を相手とする交渉にも応用できることが証明されつつあります。

近年のDXに関する取り組みについては、まだまだご紹介したい事例が数多くありますが、このあたりで3回に渡ったコラムの内容を締め括っていききたいと思います。

これまで皆さまには、さまざまなDXの事例をご紹介してきました。既にお気付きの方もいらっしゃるかもしれませんが、ご紹介した全ての事例でAIが活用されています。DX推進のさまざまな場面で、AIが活躍していることは間違いなく事実です。しかし、DXとAIの関係性は決して「DX=AI」ではありません。確かにAIは、私たちの想像を遥かに凌駕するほど、データの分析や予測という領域で非常に大きな強みを持っています。それでも数ある情報技術のなかの一つでしかありません。高性能のAIを開発して持っているだけでは意味はなく、経営者のリーダーシップの下で、企業全体がそのAIを一つの有能なツールとして認識し、うまく使いこなしてこそ初めて企業のDX推進が加速していきます。加えて、このAIという技術を上手に育てあげるには、例えるならば“飼料”となるデータが必須です。学習の方法（AI開発ベンダーの能力）だけではなく、飼料となるデータの良し悪しもまた、AIの性能に関わってきます。このような理由からも、企業のIT化が完了していることが、DX推進の必須条件となっているのです。

AIの導入には、気をつけなくてはいけない点多々

あり、無闇にAIの導入を目指すことには注意が必要です。企業にとって小規模な業務改善に留まってしまうだけでなく、導入コストに見合った効果が全く得られないこともあります。また、闇雲にデータを集めても、良いAIが育つ訳ではありません。押さえておくべきことは、どのような「データ」を使って（例えば）、どのような「こと」を実現したいのか（ができるのか）、を経営者の皆さまが普段から見定めておく必要があるという点です。今、皆さまの企業では、この「データ」はベテラン職員や熟練工の暗黙知として目に見えない（データ化されていない）状態かもしれません。また、日々の業務記録という形などでデータとして存在するのみで、誰の目にも触れられずにハードディスクやクラウドの中で眠っている状態かもしれません。DXにおけるこの「データ」と「こと」の関係性は、「卵が先か、鶏が先か」という言い回しに似ているかもしれません。データを調べてみて、こういう「こと」ができるのではないかという気が得られる場合もありますし、反対に初めからやりたい「こと」があり、それを実現するために「データ」を集めたり探し始めたりする場合もあるでしょう。それでも、やはり重要なのは「データ」と「こと」の組み合わせであり、どちらが欠けてもDXは推進できません。ベテラン社員や熟練工の暗黙知を蓄積し、社内の教育システムを確立するのか、商品の仕入れに活用するのかというように、経営者の皆さまが「データ」と「こと」の関係性を常に意識することが重要です。

最後になりますが、AIは決して万能薬ではありません。今般、大きな話題となっているChatGPT^{†4}ですが、

今でも初歩的な間違い犯すことが頻繁にあります。このような点には注意が必要ですが、それでもAIは、将来の可能性や発展性を十分に見込むことができる優秀なツールです。このような情報技術を上手に活用する能力は、現代の経営者に求められる必須のセンスと言えるかもしれません。経営者の皆さまにおかれましては、DXの目的が、デジタル技術を活用しながら企業のビジネスプロセスを改革し新たな価値を創造することであるという点を念頭に、自社のDX推進を滞りなく進めて頂ければ幸いです。

『ESPO』読者の皆さま、これまで3回に渡ってコラムにお付き合い頂きありがとうございました。この3回のコラムの内容が、皆さまの企業のDX推進に少しでも役立つことを切に願っています。

次回からは、東北学院大学経営学部経営学科の矢口義教教授による、企業とSDGsに関するコラムが始まります。みなさま、どうぞご期待ください。

^{†1} <https://www.bloomberg.com/news/articles/2023-04-26/walmart-uses-pactum-ai-tools-to-handle-vendor-negotiations>

^{†2} <https://hbr.org/2022/11/how-walmart-automated-supplier-negotiations>

^{†3} <https://pactum.com>

^{†4} <https://chat.openai.com>

〈プロフィール〉

千葉県千葉市出身。父親の仕事の関係で、東京、千葉、大阪、福岡での生活を経て、山形大学で基礎物理学を学び、2001年新潟大学大学院自然科学研究科博士後期課程を修了。その後、立教大学、東北大学のポスドクの職を経て、2006年に東北学院大学教養学部情報科学科に着任する。2023年4月より情報学部データサイエンス学科所属。素粒子実験で用いられるコンピュータシステムの設計やソフトウェア開発を行っていたが、現在は、情報科学（CMC：Computer Mediated Communication）を専門として、ソフトウェアを仲介とした業務効率化やコミュニケーション支援、教育支援分野の研究を進めている。また、同大の地域連携センター長として、地域連携事業を推し進める。人生の半分以上を北日本で暮らし、やっと東北人になれたと思っているのが本人の心の中のささやかなアイデンティティー。しかし、日本全国で暮らしていた関係で、あちこちの訛りが入る喋り方が特徴のため、周囲からはそう思われてはいない。



- 情報連絡員による令和5年7月の県内中小企業の景況報告は、業界全体として「好転」が7.1%、「不変」が66.7%、「悪化」が26.2%、業界全体の「景況感DI」は-21.4ポイント（前月比+0.6ポイント）となった。
- 物価高騰により消費者の節約志向が高まったことや、燃料コストの上昇により、小売業や運送業といった非製造業を中心に景況感は悪化。エネルギー・原材料価格上昇分の価格転嫁が遅れていることや人手不足の問題により、大部分の業種で収益力の低下が見られる。世界経済の減速や、エネルギー・原材料価格の更なる上昇も懸念され、先行きの不安感が拭えない。

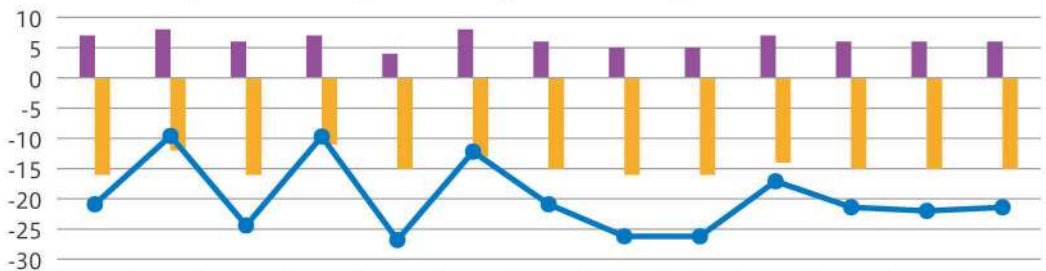
情報連絡員報告をもとに景況についてDI値を作成しました。業界の景況についての項目を「好転」割合から「悪化」割合を引いた値をもとに作成し、その基準は右記のとおりです。

30以上	10～30未満	10未満～△10	△10超～△30未満	△30以下
				
快晴	晴れ	曇り	雨	大雨

県内の景況天気図（前月比DI値）

	売上高	収益状況	県内の景況
製造業	 △17	 △25	 △25
非製造業	 △3	 △23	 △17

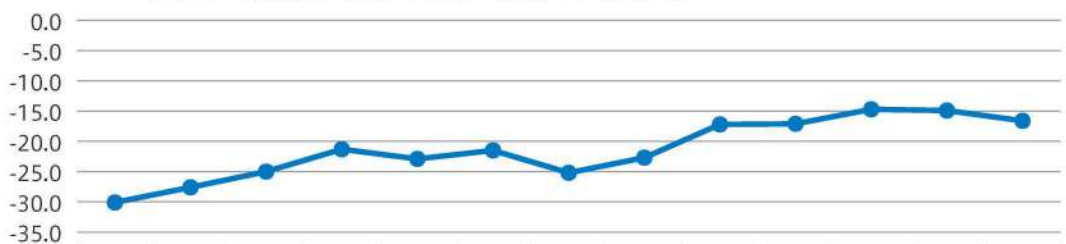
宮城県 景況DI値の推移【前年同月比】



	R4年7月	R4年8月	R4年9月	R4年10月	R4年11月	R4年12月	R5年1月	R5年2月	R5年3月	R5年4月	R5年5月	R5年6月	R5年7月
好転	7	8	6	7	4	8	6	5	5	7	6	6	6
悪化	16	12	16	11	15	13	15	16	16	14	15	15	15
業界の景況【前年同月比】	-20.9	-9.6	-24.4	-9.7	-26.8	-12.2	-20.9	-26.2	-26.2	-17.1	-21.4	-22.0	-21.4

好転 悪化 業界の景況【前年同月比】

全国 景況DI値の推移【前年同月比】



	R4年7月	R4年8月	R4年9月	R4年10月	R4年11月	R4年12月	R5年1月	R5年2月	R5年3月	R5年4月	R5年5月	R5年6月	R5年7月
業界の景況【前年同月比】	-30.1	-27.6	-25.0	-21.3	-22.9	-21.5	-25.2	-22.7	-17.2	-17.1	-14.7	-14.9	-16.6

業界の景況【前年同月比】

各業界の詳細（前年同月比、業界の動き）が必要な方は本会までご連絡ください。

経営相談室

役員選出方法について（組合法解説 vol:9）

協同組合の役員選出は、組合の重要な機関であるので、最高意思決定機関の総会において行うこととされております。多くの組合では、「無記名投票又は指名推選」の方法を定款に規定しており、実態として「指名推選」を採用している組合が多い傾向にあります。しかし、指名推選による役員選出は、書面議決書行使できないことから、定足数を満たすために一定数以上の本人出席が必要であり、1名でも反対者がいる場合は採用できないなどのリスクも内在しています。今回は、組合の実態に即した役員選出方法を採用していただくため、指名推選も含めた役員選出方法の概要についてご紹介いたします。

役員選出の方法

役員（理事と監事）の選出は、定款の定めるところにより、総会において「選挙」又は「選任」のいずれかにて実施しなければなりません。（中小企業等協同組合法（以下「中協法」といいます。）35条）

1.選挙 選挙の場合は以下の2通りとなります。

(1)無記名投票又は指名推選

役員選挙は、1組合員1票として無記名投票で行うことを原則とし、（中協法35条8項）投票方法については、単記式（1人の名前のみを記入）又は連記式（複数の名前を記入）のいずれかを、組合員数等を勘案し、定款で適宜定めることとなります。

また、例外として、指名推選を採用することができます。この方法を採用するには、総会の出席者に諮り、出席者全員の同意が必要です。続いて、選考委員を選出し、これらの委員による被指名人の選定を行い、その被指名人を当選人とするかどうかについても出席者全員の同意が必要となります。（同条10項-12項）。

手順

無記名投票又は指名推選の審議	
1	※指名推選については、1人でも異議を唱えた場合には、この方法を採用することができず、無記名投票となります。あくまで全員の同意があった場合のみ指名推選を採用できます。
2	無記名投票の場合 単記式or連記式にて投票
2	指名推選の場合 i 選考委員の選出 ii 選考委員による被指名人の決定 iii 出席者全員の同意にて被指名人の当選

(2)立候補・推薦制

この方式は、被選挙人を立候補者又は推薦を受けた者（以下、「被推薦者」）に限定して行います。この場合、定数を超過する立候補者又は被推薦者があった場合は無記名投票による選挙となります。

手順（例）

1	定款にて規定した届出期限日まで立候補者又は被推薦者を募集 ※定款にて総会当日の立候補を認める規定にすることもできます。	
2	届出期限日（期限を設けない場合は役員改選の総会開始時）までに立候補者又は被推薦者が定数内の場合 募集期限日（期限を設けない場合は役員改選の総会開始時）までに定数超過の場合	無投票当選 無記名投票による選挙

2.選任制

選任とは、役員選出を他の議決事項と同様に議案の一つとして総会に提出し、総会出席者の過半数による普通議決によって役員を選出することです。つまり、役員選出を選挙によって行う場合は選挙権の行使であり、選任による場合は議決権の行使となります。

手順

1	推薦委員の選出 ※地域別、企業規模別、売上高別等で定款の別表に委員数を規定 ※委員の任期は、役員の任期に見合った期間とする。
2	推薦会議の招集 ※少なくとも総会開催予定日の30日前までに理事長が招集する。
3	推薦会議の開催及び役員候補者の決定 ※推薦委員全員の出席の下、全員一致で役員候補者を決定することが望ましいが、少なくとも推薦委員の過半数が出席し、出席者の2/3以上の多数により決定する。
4	役員候補者の承諾 ※事前に承諾を得ておき、その承諾書を推薦会議の議事録に添付する。
5	役員候補者を理事長に推薦
6	理事会の開催 ※理事会は、推薦会議で決定された役員候補者の名簿を作成し、総会議案として議決。
7	総会開催通知 ※役員候補者名簿を総会資料に同封し送付する。
8	総会にて議決（普通議決） ※定款規定により、無記名投票又は投票以外の方法を定めることも可能です。

役員選出方法については、定款での規定方法などご留意いただく点も多いことから、詳細については本会担当者までお気軽にご相談ください。

参照資料

- ・全国中小企業団体中央会編集「中小企業等協同組合法逐条解説」
- ・定款参考例 令和3年7月30日2021全中発第063011号

新規高等学校等卒業者の雇用確保に係る要請

7月25日（火）、来年3月期における新規高等学校卒業者の就職に関し、宮城県高等学校協会並びに宮城県高等学校進路指導研究会から雇用要請がありました。以下要請文となりますので組合及び組合員企業の皆様のご協力をお願い致します。

本県高等学校教育の推進につきましては、日頃より格別の御協力を賜り厚くお礼申し上げます。令和5年3月卒の新規高等学校卒業者の令和5年4月末時点の就職内定率は99.1%、前年同期を0.4ポイント下回りましたが、就職を希望し未就職となっている卒業生は29名と前年同期より12名減少しました。（高校教育課調べ）また、宮城労働局発表による令和5年3月末の県内求人数は10,083件、求人倍率は4.22倍と過去最高となり、皆様方からの新規高等学校卒業者への御期待と多大なる御配慮をいただいておりますことに心から感謝を申し上げます。

さて、近年の新規高卒者の就職環境は、新型コロナウイルス感染症などの影響により経済の先行きに不透明さが続いておりますが、各企業の皆様の御努力と各経済団体様や関係機関の働きかけや御支援のおかげで、例年同様の実績を維持してきております。今年度は5月から新型コロナウイルス感染症の取扱いが5類相当となり、経済活動の活発化が期待され就職活動にも好影響が期待されているところ

ですが、少子高齢化はますます進み、高卒予定者に占める就職希望者は減少傾向にあります。私ども高等学校長協会といたしましては、将来の地域産業の担い手となる人材の育成を図り、地域への貢献という高い志を持った心身ともに健全で有為な人材の育成に努めなければならないとの認識を強くしているところです。また、支援学校高等学園には130名を超える卒業予定者が在籍しておりますが、コロナ禍で減少していた現場実習の機会を増やし、技能習得を図りながら卒業後の就労につなげる所存ですので、これまで同様の御理解と御支援を賜りたく存じます。

つきましては、先行きの不透明な経済情勢ではありますが、令和6年3月の新規高等学校卒業者及び支援学校高等卒業予定者の雇用確保につきまして、格別の御高配を賜りますようお願い申し上げます。

末筆ながら、皆様方の今後ますますの御発展を心よりお祈り申し上げます。

中小企業組合検定試験のご案内

中小企業組合の事務局で働いている役職員の方が職務を遂行する上で必要な知識に関する試験を行い、試験合格者の中から一定の実務経験を持つ方に、中小企業組合士の称号を与える制度で、全国中小企業団体中央会が主催、中小企業庁の後援、都道府県中小企業団体中央会の協力で実施しています。

- 試験科目** 組合会計、組合制度、組合運営
- 試験日** 令和5年12月3日（日）
- 試験地** 札幌・青森・仙台・秋田・郡山・水戸・東京・長野・静岡・名古屋・神戸・松江・広島・山口・高松・福岡・大分・宮崎・浦添
- 受験料** 6,600円（消費税込み）
※一部科目免除者については、5,500円（二科目受験）、4,400円（一科目受験）。
- 願書受付期間** 令和5年 9月 1日（金）～ 10月20日（金）

チャレンジ！ 検定試験を受けて組合士になろう!!

令和5年度
中小企業組合検定試験

12/3 SUN

受験申込

令和5年度中小企業組合検定試験
受験申込サイトから
お申込みください。

受験資格 特になし(ただし、組合士として認定されるには組合等での3年以上の実務経験が必要です)。

試験科目 組合会計 組合制度 組合運営

試験日 令和5年12月3日(日)

試験地 札幌・青森・仙台・秋田・郡山・水戸・東京・長野・静岡・名古屋・神戸・松江・広島・山口・高松・福岡・大分・宮崎・浦添

願書受付期間 令和5年9月1日(金)～10月20日(金)

受験料(税込) 6,600円 ※一部科目免除者については、5,500円(二科目受験)、4,400円(一科目受験)。

お問い合わせ先 お申し込み方法など詳しいことは、最寄りの都道府県中小企業団体中央会または全国中小企業団体中央会(TEL:03-3529-4907)までお問い合わせください。

主催 全国中小企業団体中央会 後援 中小企業庁 協力 都道府県中小企業団体中央会

「従業員が納得できる”人事制度策定のポイント”セミナーを開催

8月23日（水）、パレスへいあんにて「従業員が納得できる”人事制度策定のポイント”セミナーを開催しました。

講師には社会保険労務士法人ネクステップ 代表社員 山崎裕樹氏を迎え、人事制度の課題分析と見直しのポイントについて解説していただきました。単に役割等級制度、賃金制度を整えるだけでなく、職場の人間関係（心理的安全性）があることが人材育成や業績向上等、効果を出すには非常に重要としたうえで、「うまくいく組織には“対話”がある。現場での“対話”を定期的実践することを制度化することで、従業員同士の相互支援を促し、モチベーションの向上や人材育成、離職の防止につなげることができる。」とのお話がありました。



中小企業のサイバーセキュリティ対策セミナーを開催

7月27日（木）、テンザホテル仙台ステーション（仙台市宮城野区）において、中小企業のサイバーセキュリティ対策セミナーを開催しました。

本セミナーには24名の皆様にご参加いただきました。

デジタル庁が創設されて以降、マイナンバーやインボイス制度、電子帳簿保存法など情報をデジタルで管理する時代が到来しており、またAIの急速な進化が今後の生活や仕事に大きな影響を与えていると言われています。一方でサイバー攻撃を受けた工場の稼働停止、医療機関の電子カルテシステム障害、ランサムウェアによる個人情報の流出などの報道が多く聞かれるようになってきました。

講師に株式会社高山 代表取締役 高山智壮氏をお招きし、当社のサイバーセキュリティ対策の取り組みなど事例を交えお話をいただきました。



新入職員の紹介



所属 運営支援部 運営支援第二課

氏名 工藤 瞳（くどう ひとみ）

出身地 柴田町

趣味 読書、音楽鑑賞

自己紹介

皆様のお力になれるよう精一杯努めてまいります。至らない点もあるかとは思いますが、ご指導ご鞭撻のほど宜しくお願いいたします。

仙台市より、中小企業者等の皆様にお知らせです。

事業所用グリーンエネルギー 自動車導入支援補助金が 受けられます!!

～国や県の補助金と併用できます～

募集

令和5年

12月
25日迄

乗用車

- ・電気自動車
- ・プラグインハイブリッド自動車
- ・燃料電池自動車

導入で

貨物自動車等

- ・電気自動車
- ・プラグインハイブリッド自動車
- ・燃料電池自動車

導入で

乗合自動車等

- ・電気自動車
- ・プラグインハイブリッド自動車
- ・燃料電池自動車

導入で

対象の事業者

- ①中小企業基本法に定める「中小企業者」
- ②医療法人、社会福祉法人、学校法人
- ③①・②に貸渡しをしようとするリース事業者

補助要件

- ・事業にのみ使用する自動車であること
- ・事業に使用する自動車を2台以上保有する事業者であること
- ・年間走行距離10,000km以上が見込まれる自動車であること
- ・現在使用している自動車を廃車し新規購入する自動車であること

最大 **60万円**

※詳細な金額は市ホームページをご参照ください。

区分	申請可能台数※	1台あたりの補助上限額
乗用車	2台まで	30万円
貨物自動車等 乗合自動車等	1台まで	50万円

※申請は1つの区分のみとなります。

※リース車両も対象となります。



※補助内容の詳細については、
市ホームページをご参照ください。

<https://www.city.sendai.jp/ondanka/jigyosha/actionprogram/hojokin/cevjidousya.html>

補助率に
ついて

補助率 補助対象経費の1/5
補助対象 車両本体価格に相当する費用

対象となる事業者の要件の一部

- 「温室効果ガス削減アクションプログラム」に参加していること
- 自動車検査証の使用の本拠の位置が、市内の住所であること

お問い合わせ

仙台市 環境局
地球温暖化対策推進課

〒980-0802 仙台市青葉区二日町6-12 二日町第2仮庁舎
TEL : 022-214-8232 / FAX : 022-214-0580

定価100円

会員については会費に含まれています。

発行所/宮城県中小企業団体中央会
仙台市青葉区上杉一丁目14番2号

TEL.022-222-5560 FAX.022-222-5557
<http://www.chuokai-miyagi.or.jp>